

Bulletin 5

15. května 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickedobry.cz

Sestra může dělat nejrůznější profese, ale sestru může dělat jenom sestra



Kam kráčí naše zdravotnictví, nebo spíše kam se řítí? Doufám, že ne ke svému konci. Na jednání s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem se zástupci odborů padlo, že co se týče záchrany našeho zdravotnictví, je již po dvanácté. Přesto pevně věřím, že ještě stále je šance na jeho záchranu.

Samozřejmě nebude vůbec jednoduché zachraňovat to, co se několika předchozím vládám celkem úspěšně a systematicky dařilo ničit tím, že nereagovaly ani na upozornění, ani na různé formy protestů, na potřebu stabilizovat personál v nemocnicích nejen přidáním do platových tabulek, ale i zajištěním, aby se přidávalo i tam, kde jsou odměňováni mzdou. Vše začalo změnou sítě státních nemocnic na různé formy obchodních společností patřících krajům, městům, nebo jednotlivcům.

Když je politici transformovali, říkali nám, že hlavním důvodem je, že v obchodních společnostech budou moci konečně zaměstnance odměnit lépe než doposud, když jsou limitováni platovou tabulkou. Odbory už tehdy upozorňovaly, že opak je pravdou a že dojde ke zhoršení podmínek pro zaměstnance. Zaměstnanci jsou to jediní, na čem se dá nejlépe ušetřit.

Nechtěli jsme změnu, podepisovali jsme petice. Nic nepomohlo a transformace na obchodní společnosti, až na pár výjimek, proběhla. Bohužel, naše obavy se naplnily. První, na čem se začalo šetřit, byly mzdy běžných zaměstnanců. Přilepšili si jen členové úzkých managementů a správních rad, které vznikly.

S nízkým finančním ohodnocením se vytrácela i prestiž povolání ve zdravotnictví. Jakékoliv navýšení mezd v obchodních společnostech je vykoupeno obrovským úsilím odborářů a mnohdy až nedůstojnými průtahy v jednáních, vyhrožováním



Na 150 odborářů z téměř všech českých a moravských nemocnic přijelo v pátek 4. května do Prahy na akci organizovanou odborovým svazem, aby zde premiéroví Andreji Babišovi vysvětlili, jak závažná je situace na jejich pracovištích a které kroky jsou nezbytné ke zlepšení stavu. Podrobné zpravodajství z akce přinášíme v mimořádném čísle Bulletinu, které vychází zároveň s tímto Bulletinem.

úvodník

a nářky o krachu těchto společností, které na svůj provoz získávají prostředky z veřejného pojištění a, bohužel, mnohdy je ze systému vyvádějí pryč, místo aby byly reinvestovány ve prospěch zlepšení služeb pro pacienty.

Postupně tak dochází k rozevírání nůžek mezi platy a mzdami. Někteří zaměstnanci, především z řad nelékařů, začali odcházet. V tom lepším případě do příspěvkových organizací, v tom horším úplně mimo zdravotnictví. Velký vliv na toto má i změna vzdělávání, sestry začaly studovat na vysokých školách. Dnes mají sice titul a teoretické znalosti, ale chybí jim praxe u lůžka. Nejsou připravené na realitu. Odmítají vykonávat některé úkony spojené s ošetřováním pacientů. Po absolvování studia většina z nich očekává vedoucí funkci. Některé sestry vysokou školu studují při zaměstnání, ale pokud nemíří na manažerské pozice, je to duplicitní vzdělání. Zákon č. 96/2006 Sb. hovoří jednoznačně, že jsou tato studia postavena na stejnou úroveň. Stále vykonávají stejnou práci a mají stejné kompetence. Studium na vysoké škole získávají stále jen odbornou způsobilost. Specializaci si musí vystudovat jinde.

Dnes mají personální problémy už i příspěvkové organizace. Po lékařích chybějí všeobecné sestry, dětské sestry, porodní asistentky, laboranti i pomocný zdravotnický personál. O dělnických a celkově nezdravotnických profesích nemluvě. Nemocnice si personál začínají přetahovat.

Ve výhodě jsou stále ještě zařízení, kde jsou zaměstnanci odměňováni platem. Je třeba sjednotit odměňování ve zdravotnictví pod plat. Není správné, že za stejnou práci, navíc financova-

obsah

Stávková pohotovost v Rokycanské nemocnici	str. 2
S hejtmanem o stávkové pohotovosti v Rokycanské nemocnici	str. 3
Ing. Ivana Břeňková	str. 3
Všechno je možné!	
Bc. Jana Hozáková	str. 3
Jednání sekce sociál a ZO	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 4
EPSU jednala v Praze	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Sjezd ČMKOS	
	str. 5
Máte pocit, že není něco v pořádku? Vstupte do odborů!	
Bc. Martina Netrvalová	str. 6
Seminář o mobbingu	
Jaroslava Carrasco	str. 6
Hranice práce	
Bc. Dagmar Drobíková	str. 7
Evropské odbory veřejných služeb jsou na straně zaměstnanců	
Ing. Ivana Břeňková	str. 7
Pracovní poměr, nebo dohody?	
Ing. Jindřiška Chválová	str. 8
1. máj v Žilíně	
Mgr. Lubomír Francel	str. 9
Sešli jsme se na poradách	
Mgr. Lubomír Francel	str. 10
Zástupci odborů se sešli v Krajské zdravotní	
	str. 11
Porada v Královéhradeckém kraji	
	str. 12
Porada v Pardubickém kraji	
	str. 13
Porada v Libereckém kraji	
	str. 14
Porada v Ústeckém kraji	
	str. 15
Porada v Jihočeském kraji	
	str. 16
Porada v Moravskoslezském kraji	
	str. 17
Porada v Olomouckém kraji	
	str. 18
Porada ve Zlínském kraji	
	str. 19

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 12. června.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klivova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickedobry.cz

pokračování na straně 2

16. dubna

* Na OS jednalo vedení sekce sociál o problémech v sociálních službách s pozvanými hosty místopředsedkyní Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Ing. Hanou Aulickou Jirovcovou a bývalou poslankyní Janou Hnykovou. Jednání se účastnilo vedení OS a zástupci odborových organizací ze sociálních služeb.

17. dubna

* Konference odborové organizace Rokycanské nemocnice a.s. se účastnili místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešla s předsedou Asociace českých a moravských nemocnic Eduardem Sohlichem a dalšími zástupci zaměstnavatelů ve věci návrhů zdravotních pojišťoven na úhrady zdravotní péče pro rok 2019.

18. dubna

* Na pozvání vedení Nemocnice České Budějovice, a.s., se místopředseda OS Lubomír Francil zúčastnil slavnostního otevření urgentního příjmu za účasti hejtmanky Jihočeského kraje Ivany Stráské.

19. dubna

* Kolektivního vyjednávání v Lázních Teplice nad Bečvou se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková s právníčkou Štěpánkou Řandovou.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila na Ministerstvu zdravotnictví vypořádání připomínek ke koncepci ošetřovatelství.

20. dubna

* Vedení odborového svazu jednalo se zástupci zaměstnavatelů ze sociálních služeb o návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně.

* V odpoledních hodinách se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková účastnila výběrového řízení na ředitelku/ředitele FN Ostrava.

Sestra může dělat nejrůznější profese, ale sestru může dělat jenom sestra

pokračování ze strany 1

nou ze stejného veřejného pojištění, jsou zaměstnanci odměňováni různě. A rozdíl činí až několik tisíc měsíčně. Pokud si sestra může vybrat, nastoupí do příspěvkové organizace, nebo nenastoupí do zdravotnictví vůbec. K nám na oddělení již několik let nenastoupila žádná absolventka. Začínají chybět i dělnické a ostatní profese nutné pro fungování celé nemocnice.

Pokud vláda dál bude čekat, jak to dopadne, a neučiní zásadní kroky ke stabilizaci personálu v nemocnicích, budou ředitelství nemocnic jediná oddělení, která se nebudou potýkat s personální krizí.

Minulá vláda slíbila přidat i v roce 2019 deset procent do tarifů všem zaměstnancům ve zdravotnictví. Ta nyní se k tomuto slibu nehlásí a tvrdí, že je potřeba diferencovat růst mezd dle potřeb trhu. Je zvláštní, že třeba Škoda Auto pro letošní rok

plánuje růst mezd o 15 % plus další bonusy. A to zdaleka není nejvyšší číslo v ČR. Ti, co bdí nad zdravím národa, si podle současné vlády 10 % nezaslouží?

Současný premiér Andrej Babiš v minulé vládě také byl a sliboval plošných 10 % pro všechny. Co se od voleb změnilo? Byly to tehdy jen plané předvolební sliby? Přidat chce jen tam, kde chybějí sestry a je to potřeba. No sestry ale přece chybějí prakticky všude. Ty, co zůstávají, pracují i za ty, co chybějí, a jsou vlastně za svoji loajalitu ještě potrestány. Nezbyvá jim čas na osobní volno, rodiny, koničky.

Vlastně žijí v práci a mezi směnami jen těžce regenerují síly na další směnu. Jsou přepracované, unavené, vyčerpané. Chce vláda čekat na fatální selhání jednotlivců nebo systému? Nebo je potřeba znechutit i ten zbytek personálu v nemocnicích, aby odešel jinam? Pak už ale nebudeme mít zdravotní systém, který

nám svět závidí, pak už nebudeme mít žádné zdravotnictví, nebo jen pro ty, kteří si jej budou moci dovolit zaplatit.

Nejsem ani manager, ani ekonom, jen si umím spočítat, že pokud teď vláda nevyřeší otázku odměňování ve zdravotnictví, bude ji to později stát mnohem více než teď. Bude muset na něco nalákat zaměstnance zpět a hlavně sestry. Bude třeba znovu pozvednout prestiž tohoto povolání. Protože sestra může vykonávat spoustu různých profesí, sestru však může dělat zase jenom sestra. Nenahradí ji ani prodavačka, ani úřednice, ani dělnice. Nenahradí ji ani zaměstnanci z ciziny, jazyková bariéra je u sestry fatálním handicapem. A aby mohli zdravotníci dělat dobře svoji profesi, musí být spokojení, odpočinutí a dobře ohodnocení. Protože jejich práce je odpovědná, náročná, stresující a namáhavější, přesto naprosto nezbytná.

Monika KUDROVÁ,
členka výkonné rady OS za
Středočeský kraj,
monikakudrova@seznam.cz

Odboráři Rokycanské nemocnice, a.s., vstoupili do stávkové pohotovosti

Do stávkové pohotovosti vstoupili od 1. května 2018 odboráři Rokycanské nemocnice, a.s. Důvodem je nesplnění vládního slibu na zvýšení platů a mezd všech zaměstnanců nemocnic o 10 procent, které se v letošním roce znovu opakuje. Při zvyšování platů a mezd zaměstnanců nemocnic v předcházejících letech nedostali zaměstnanci Rokycanské nemocnice ani jednou přidáno tak, jak bylo s vládou vyjednáno.

Zaměstnanci Rokycanské nemocnice to považují za opakující se diskriminaci, proto požadují její okamžité odstranění jak v případě letošního zvyšování platů a mezd, tak do budoucna přijetím úpravy zákoníku práce, která by sjednotila odměňování v lůžkových zdravotnických zařízeních pod systém platů a zadržela tak dalšímu okrádání zaměstnanců nemocnic obchodních společností.

O tristní situaci v odměňování zaměstnanců Rokycanské nemocnice zástupci odborové organizace i nejvyšší představitel Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v posledních letech opakovaně jednali s představiteli Plzeňského kraje, který je zřizovatelem nemocnice. O situaci v této nemocnici opakovaně hovořili i na vládní úrovni.

O vyhlášení stávkové pohoto-

vosti informovali odboráři písemně hejtmana Josefa Bernarda. V dopise uvedli, že velmi uvítali dohodu o 10% navýšení tarifních mezd zdravotnickým pracovníkům. Za diskriminační ovšem považují, že ostatním zaměstnancům nemocnice se mzda zvyšuje pouze o 5 %. Postup managementu nemocnice a také managementu společnosti Nemocnice Plzeňského kraje, a.s., při letošním kolektivním vyjednávání považují za skandální, a to zvláště v případě, když se jedná o nárůst především pro zaměstnance, kteří pobírají velmi nízké mzdy (někdy těsně nad úroveň minimální mzdy).

Připomněli, že v nemocnici pracují týmy, nelze oddělovat zaměstnance do kategorií výběrových a ostatních. Navíc v nemocnicích dnes nechybějí pouze sestry, ale začíná chybět i ne-

zdravotnický personál. Zdůraznili, že chtějí věřit, že i hejtmanovi záleží na dobrém chodu nemocnic a že bude hledat prostředky na naplnění vládních slibů, a tím také na stabilizaci personálu nemocnic.

Odboráři se dopisem obrátili s informací o vyhlášení stávkové pohotovosti také na premiéra Andreje Babiše.

Odboráři znovu zdůraznili, že pro rok 2018 je na národní úrovni dojednan nárůst tarifních platů a mezd o 10 %, a to všem zaměstnancům. Tak to uvádí důvodová zpráva k úhradové vyhlášce. Přesto nezdravotničtí pracovníci v Rokycanech dostali jen 5% zvýšení.

Uvedli, že v roce 2015 dostali zdravotníci v Rokycanské nemocnici navýšení mezd až od června a ostatní zaměstnanci od září. V roce 2016 proběhlo zvýšení od dubna (místo 5% zvýšení tak v roce 2016 dostali pouze 3,9% zvýšení). V minulém roce dostali nezdravotničtí pracovníci zvýšení až po vyhlášení stávkové pohotovosti, a to od dubna 2017.

23. a 24. dubna

* Ke spolupráci odborů a zaměstnavatelů sociálních služeb se v Bruselu konal první tematický seminář. Seminář byl částí projektu PESSIS, zaměřil se na otázky digitalizace, nábory a udržení zaměstnanců sociálních služeb a otázku veřejných zakázek. Semináře se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

24. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdou Lubomírem Franclem setkali s vědeckou pracovnící Nadace Friedricha Eberta Kateřinou Smejkalovou, aby projednali možnosti další spolupráce.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsdkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a předsdou OS ECHO Zdeňkem Černým věnovali přípravě na řízení VII. sjezdu ČMKOS.

25. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na konferenci Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR „Kvalita sociálních zdravotních služeb“ s příspěvkem k odměňování všeobecných sester v sociálních službách.

* Místopředsda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil vypořádání připomínek k návrhu novely zákona o veřejném zdravotním pojištění.

* V podvečerních hodinách se vedení OS sešlo se zástupci OECD, aby se vyjádřilo k závěrům části zprávy ke zdravotnictví ČR. S mnoha okruhy OS zásadně nesouhlasí a v diskusi vedení OS znovu poukázalo na nízké odměny za práci zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

27. a 28. dubna

* VII. sjezdu ČMKOS se účastnila 16členná delegace OS včetně celého vedení OS.

1. května

* Místopředsda OS Lubomír Francel se zúčastnil společné čes-

Jednání s hejmanem Bernardem o stávkové pohotovosti v Rokycanské nemocnici



Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se ve čtvrtek 10. května spolu s předsdou odborové organizace Rokycanské nemocnice a. s. Františkem Kunešem zúčastnily jednání s hejmanem Plzeňského kraje Josefem Bernardem (ČSSD). Jednání se zúčastnila také radní pro



zdravotnictví Milena Stárková (ČSSD).

Strany si vysvětlily postoje ke stávkové pohotovosti, předsda Kuneš jménem své odborové organizace požaduje i pro nejméně placené kategorie dělnických povolání a některých THP navýšení základních mezd o 10 % tak, jak

bylo dojednání na národní úrovni s předchozí vládou.

Hejman nebude do jednání se zprostředkovatelem a do průběhu stávkové pohotovosti zasahovat, bude respektovat rozhodnutí zprostředkovatele.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Všechno je možné!



Právě jsem si přečetla zprávu o schůzce našich odborářů z nemocnic s premiérem Babišem a ministrem Vojtěchem o navýšování platů od ledna 2019 a o srovnání odměňování ve zdravotnictví. Jsme nadšená. Ne pro sliby našich politiků, ale proto, že se dokážeme postavit a říct svůj názor, prosazovat dodržování slibů naší vlády. Proto, že všichni dokážeme táhnout za jeden provaz a spolu dosáhnout společného cíle. A přesně o tom jsou odbory. Proto jsou důležité.

Určitě to znáte i z vašich kolektivních jednání. Pokud za zaměstnance mluví jeden člověk, tak si ho možná vyslechnou. Pokud už se sejde lidí víc – tak jako při výše zmiňovaném setkání plný sál lidí – už se musí diskutovat a nejde problémy jen tak zamést pod koberec. Pokud za vámi stojí většina zaměstnanců, to se to jedná. A pokud za nás mají odbory jednat o platech a pracovních podmínkách na státní úrovni, tak je musíme podpořit. A když ne svou osobní přítomností na podobných setkáních, tak alespoň svým členstvím v odborech.

Síla odborů, tedy počet členů, je opravdu při jednání stěžejní. Proto se stále snažíme různými cestami členskou základnu navýšovat. A úspěšně. Počet členů našeho odborového svazu od Sametové revoluce klesal, nejdříve velmi strmě, pak pozvolněji. Za poslední roky se nám podařilo tento trend zvrátit. Nejen že se zastavil pokles členské základny, ale naopak se daří počet členů navýšovat. Pomalu, ale jde to. Za poslední rok jsme zaznamenali nárůst o 1000 členů. Je to veliký úspěch, ale stačí to?

Na poradách s předsdy a krajských konferencích vás opakovaně upozorňujeme na to, že průměrný věk našich odborářů je 50 – 55 let, čeká nás tedy odliv členů, kteří odejdou do starobního důchodu. K odlivu členů dochází i tím, že zaměstnanci ze zdravotnictví a sociálních služeb odcházejí pro přetěžování a nedostatečné ohodnocení naší práce. Právě to se snaží odbory napravit na jednáních tripartity. Bude nárůst členů rychlejší než jejich odliv?

Naše sekce pro práci s členskou základnou se opravdu snaží o propagaci práce odborů, udržení stávajících členů v odborech a navýšování členské základny. Snažíme se najít cesty, jak by to mohlo fungovat. Ale ta hlavní práce při nábory nových členů je hlavně na nás všech, na řadových členech. Nejdůležitější je hlavně osobní rozhovor s lidmi, ten nikdy nic nenahradí – prostě vyprávět o tom, co všechno odbory dělají, jak se za nás dokážou postavit a že je třeba je podpořit v jejich úsilí svým členstvím. Možná namítnete, že takový rozhovor s lidmi není jednoduchý.

Právě proto ve spolupráci s evropskými odbory připravujeme semináře, kde bude možné se tuto dovednost naučit. Pokud jste ve čtení tohoto článku došli až sem, měli byste uvažovat o účasti na takovém semináři, protože vám osud našeho odborového svazu není lhostejný.

Snažíme se oslovit lidi i přes internet. Připravujeme kampaň Přidej se!. Ať chceme, nebo ne, facebook využívá spousta lidí, a tak jich můžeme hodně oslovit. Můžeme tak sdělit, co odbory dělají a že za touto organizací, která má mimochodem víc členů než nejsilnější politické strany v naší zemi, stojí opravdoví lidé.

A jak na to? Nejlépe pomocí krátkých videí. Texty už dnes nikdo moc nečte, a dlouhé už teprve ne. Natočte i vy krátké video s vašimi spolupracovníky, kde řeknete, proč jsou pro vás odbory důležité, nebo co zrovna vás přimělo ke vstupu do odborů. Svým vlastním příběhem dokážete oslovit další lidi a také propagovat práci odborů. Je důležité, aby lidé brali odbory jako normální součást svého pracovního života a aby konečně ztratily tu nálepku ROH.

Bude to ještě těžká práce, ale VŠECHNO JE MOŽNÉ, a tak věřím, že společně se nám podaří navýšit členskou základnu, upevnit tak pozici odborů při jednáních, a tím nastolit důstojné pracovní podmínky nás všech.

Bc. Jana HOZÁKOVÁ,
řídící sekce pro práci s členskou základnou,
rlp.rumburk@centrum.cz

ko-slovenské oslavy 1. máje v Žilině.

* Do stávkové pohotovosti vstoupili odboráři Rokycanské nemocnice. Důvodem je nesplnění vládního slibu na zvýšení platů a mezd všech zaměstnanců nemocnic o 10 %, které se letos znovu opakuje.

2. května

* Na Ministerstvu zdravotnictví se na svém prvním jednání sešla pracovní skupina pro personální stabilizaci zaměstnanců ve zdravotnictví, která byla ustanovena z podnětu OS. Za OS se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

3. května

* Vedení OS se sešlo se zástupci sekce pro členskou základnu.

4. května

* V Domě odborových svazů se uskutečnila „Porada zástupců odborových organizací s premiérem Andrejem Babišem“. Hlavní téma – odměňování, pracovní podmínky a kritický nedostatek personálu v nemocnicích.

8. a 9. května

* Jednání Výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se v Bruselu účastnila za Českou republiku místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

10. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se spolu s krajskou radou Plzeňského kraje v Plzni zúčastnily jednání s radní pro zdravotnictví Milenou Stárkovou (ČSSD) a radním pro sociální služby Zdeňkem Honzem (ČSSD).

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se spolu s předsedou odborové organizace Rokycanské nemocnice a.s. Františkem Kunešem zúčastnily jednání s hejtnanem Josefem Bernardem (ČSSD). Jednání se zúčastnila také radní Milena Stárková.

Společné jednání výboru sekce sociál a zástupců ZO

Pravidelné zasedání výboru sekce sociál bylo v pondělí 16. dubna rozšířeno o zástupce ze základních odborových organizací sociálních služeb. Společného jednání se zúčastnily předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková a inspektorka BOZP Agáta Šmehilová. Jako host se zúčastnily exposlanckyně Bc. Jana Hnyková a poslankyně Ing. Hana Aulická Jírovcová (KSČM).

Pozvání přijala také poslankyně PaedDr. Alena Gajdúšková, která se však ze závažných důvodů nemohla jednání zúčastnit. Musela být na semináři ke koncepci rozvoje nemocnic založených Zlínským krajem, který se konal tentýž den.

Jednání zahájila řídící sekce Jana Karschová a předala slovo předsedkyni OS Dagmar Žitníkové, která seznámila přítomné s programem a vyzvala k diskusi z praxe k jednotlivým tématům.

Úvodem informovala místopředsedkyně OS Břeňková o návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální služby. Popsala vývoj návrhu kolektivní smlouvy po předložení Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR a okomentovala jednotlivá ustanovení z pohledu OS a z pohledu zástupců APSS ČR. V následující diskusi zazněly návrhy na doplnění výhod a benefitů. Diskutovalo se o pomoci v oddlužení zaměstnanců, uvolnění pracovníka pro jednání, o uvolnění finanční částky z FKSP pro činnost odborové organizace, o odměňování mzdou a nepodkročitelné hranici platových tabulek. Místopředsedkyně Břeňková také zopakovala, co se v kolektivním vyjednávání do současné doby podařilo dohodnout.

Garant sekce sociál za výkonou radu OS Ing. Tomáš Havlásek připomněl podepsané memorandum sociálních partnerů OSZSP ČR a APSS ČR ke kolektivní smlouvě vyššího stupně. Sociální partneři deklarují tímto memorandumem společný zájem uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně, která by se rozšířením závaznosti vztahovala na celý resort sociálních služeb.

Poslankyně Hana Aulická Jírovcová byla seznámena s problematikou zaměstnanců v sociálních službách, která je v současné době nejvíce tíží – nedostatečné ohodnocení náročné práce, s pracovními podmínkami, dlouhodobě nedostatečným hrazením ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních, chybějícím personálem. Navrhla zintenzivnit spolupráci a předávat si vzájemně informace. Uznala potřebnost ošetrovatelské péče v zařízeních sociálních služeb, nedostatek zaměstnanců, zajímala se o zkušenosti s neregistro-

vanými poskytovateli sociálních služeb. V diskusi zazněl požadavek na zřízení systému, který pochytí žadatele o sociální služby, a dle požadavků pak bude aktualizována Národní strategie rozvoje sociálních služeb.

Jana Hnyková seznámila s daty z výzkumu z oblasti sociálních služeb. Poukázala na nedostatek personálu v sociálních službách ve všech profesích. Kriticky se vyjádřila k hrazení odbornosti 913 v pobytových zařízeních sociálních služeb a zmínila se o činnosti neziskových organizací. Opět se rozpoutala obsáhrná diskuse.

Následovala prezentace veřejného opatrovnictví, deklarující, kde můžeme hledat zdroj finančních prostředků pro sociální služby. Jedná se v praxi o nefunkční systém, který doposud nemá schválen samostatný zákon. Do veřejného opatrovnictví jsou investovány nemalé finanční prostředky ze státního rozpočtu a praxe je taková, že práci, kterou by měl vykonávat veřejný opatrovník, zajišťují zaměstnanci sociálních služeb!

Blok byl zakončen prezentací BOZP v sociálních službách před-

nesenou svazovou inspektorkou BOZP Agátou Šmehilovou. Upozornila na platnou legislativu, ochranné pomůcky, vysvětlila manipulaci s živými břemeny a rizika při poskytování sociálních služeb, jejich vyhodnocení a minimalizaci rizikových faktorů. Dále hovořila o paliativní péči poskytované zaměstnanci v oblasti sociálních služeb, o biologických činitelích a o nebezpečí přenosu pracovníky v sociálních službách na osoby blízké, o psychické zátěži, příplatku za ztížené pracovní podmínky, poukázala na nerovné zacházení se zaměstnanci v sociálních službách.

Toto téma otevřelo rozsáhlou diskusi s dotazy z praxe, která byla zakončena konstatováním: jsou nakoupena zvedací zařízení, mající ulehčit práci zaměstnanců, ale nejsou využívána z důvodu malých pokojů uživatelů, těžké manipulace, chybějícího časového prostoru a nedostatku zaměstnanců.

Podnětů z praxe k předloženým tématům zaznělo mnoho, diskuse se protáhla až do odpoledních hodin. Výbor sekce sociál s uvedenými informacemi bude dále pracovat na jednáních a s výstupy budou zaměstnanci sociálních služeb průběžně seznamováni.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
a sekce sociál,

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto autorka



EPSU v Praze jednala o postavení žen a mužů ve veřejných službách

Je pro nás důležité ocenění práce žen a mužů ve veřejných službách a jejich rovné postavení? Zástupci Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) řekli v Praze jasné ANO a vydali Pražské prohlášení.

Ve dnech 7. a 8. února se v Praze konala mezinárodní konference k postavení žen a mužů ve veřejných službách. Konference byla pořádána Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb. Od roku 2010 je EPSU jednou z nejdůležitějších organizací v boji proti následkům hospodářské a finanční krize a jejich škodlivých dopadů na ženy a muže. Převážně ženy jsou zaměstnány ve veřejných službách a současně veřejné služby ve velké míře využívají.

Výzkum, který EPSU provedla, ukazuje, že politiky úsporných opatření působily v celé EU nepříznivě a nepřiměřeně převážně na ženy a mladé lidi. Krácení financí do veřejných služeb v důsledku těchto krizí vedlo ke zmrazení mezd, což se pomalu napravuje.

Pro Evropskou unii je rovnost žen a mužů jednou ze základních hodnot. Ženy v EU vydělávají v průměru o 16 % méně za hodinu práce než muži. V České republice je rozdíl vyšší, a to kolem 24 % v neprospěch žen.

Při současném tempu přibližování výše mezd by bylo možné narovnat mezd a rovné odměňování dosáhnout až v příštím tisíciletí. Nerovnost mezi ženami

a muži na trhu práce byla sice omezena, ale nebyla vymazána.

EU si vytýčila osm hlavních oblastí, kterým je nutné se věnovat. Jde o zlepšení přístupu k rovnému odměňování, postoj proti rozdílu v odměňování v různých odvětvích a sektorech, proti vertikální nerovnosti, tzv. skleněnému stropu, který způsobuje to, že ženy nemohou získat vyšší pozice. Musí se více ohodnotit dovednost, produktivita práce a odpovědnost žen v pracovním procesu. S tím souvisí odhalování a odstraňování nerovností a stereotypů, zveřejňování statistických šetření o nerovnosti v odměňování žen a mužů a společné řešení rozdílů v postavení žen a mužů.

V diskusi se účastníci konference shodli, že není v naší společnosti možné, aby byly ženy, v menší míře i muži, dále postiženy tím, že pečují o rodinné příslušníky. V resortech, kde pracují převážně ženy, je například pro sestry, pečovatelky/pečovatele, učitelky/učitele důležitější péče a výuka než prosazování vyšších mezd a vyššího postavení.

Účastníci konference se dohodli na záměru prosazovat novou generovou smlouvu. Stanovili si představu o šesti základ-

ních zásadách smlouvy. Ekonomickou nezávislost žen a mužů, stejnou mzdu za stejnou práci a práci stejné hodnoty, rovnost v rozhodování, zajištění důstojnosti, začleňování a ukončení násilí, solidaritu a podporu ženám a mužům i za hranicemi EU a začlenění genderové perspektivy do všech oblastí politiky.

Zásady budou účastníci prosa-

zovat u jednotlivých vlád. Budou prosazovat vyšší investice do veřejných služeb a také nutnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Pražské prohlášení, které účastníci schválili, vychází z uvedených zásad.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Petr Kolev, Sondy revue



Sjezd ČMKOS do vedení opět zvolil Josefa Středulu, Víta Samka a Radku Sokolovou

V pátek 27. a v sobotu 28. dubna se v pražském hotelu Olšanka sešlo na 200 delegátů na VII. sjezdu Českomoravské konfederace odborových svazů. Bylo mezi nimi také 14 zástupců OS zdravotnictví a sociální péče ČR a předseda jihočeské

rady Jan Šusta se zúčastnil za Regionální radu odborových svazů.

Delegáti zhodnotili činnost za uplynulé čtyřleté období, vyslechli si projevy pozvaných hostů a zvolili předsedu a dva místopředsedy ČMKOS a sed-



mi členkou Revizní komisi.

Předsedou ČMKOS byl zvolen Josef Středula, místopředsdou Vít Samek a místopředsdkyní Radka Sokolová. Do Revizní komise byli zvoleni oba kandidáti navržení OSZSP ČR, a to Soňa Výtisková (předsed-

kně dozorčí rady OS) a Stanislav Tařoun (člen dozorčí rady OS).

Záznam jednání sjezdu najdete na webu ČMKOS: www.cmkos.cz

Podrobnější zprávu ze sjezdu ČMKOS přineseme v příštím Bulletinu.

Foto Lubomír Francel



Máte pocit, že u vás v zaměstnání není něco v pořádku? Vstupte do odborů a řešte to



Ráda bych se s vámi podělila o moje zkušenosti s odbory. Jmenuji se Martina Netřvalová a pracuji jako všeobecná sestra na chirurgické ambulanci. Ke konci roku jsem byla zvolena do pozice předsedkyně ZO OSZSP ČR v naší nemocnici. Jak mi jistě dají ostatní členové výborů za pravdu, zastupovat zájmy všech nelékařských zaměstnanců je práce nelehká a mnohdy nevděčná.

O Vánocích, kdy si navzájem přejeme hlavně zdraví, nás všechny zasáhla zpráva o náhlém úmrtí jednoho z našich zaměstnanců na pozici sanitáře. Manželka tohoto kolegy je nejen dlouholetou zaměstnankyní, ale také členkou našich odborů. Kolega však nebyl členem, a tak se na rodinu nevztahoval žádný nárok ze Zajišťovacího fondu. Rozhodli jsme se tedy s podporou členské základny k finančnímu daru člence odborů v hodnotě 10 000 Kč z hospodaření odborové organizace.

K tomu jsem založila ještě tzv. "Kasu zaměstnanecké solidarity", aby měli možnost projevit svoji účasť i zaměstnanci, kteří členy odborů nejsou. Ukázalo se, že umíme projevit nejen empatii vůči pacientům, ale i vůči sobě. Do kasy se vybralo celkem 18 500 Kč. Částku rodina v nelehké životní situaci přijala a odborová organizace poukázala nejen na solidaritu, ale i na zaměstnaneckou jednotu. Je to příklad toho, že odbory mají význam.

Souběžně jsme již v listopadu začali kolektivně vyjednávat a základním bodem bylo navýšování mezd pro rok 2018. Vzhledem ke zkušenostem z minulého roku, kdy došlo k minimálnímu navýšení u mnoha kategorií, jsme se ve výboru rozhodli, že letos toto nedopustíme. Pro příklad uvádím kategorii NZP, pod kterou spadá nejen sanitář, ale i řidič dopravy, kteří se místo 10% nárůstu mzdy dočkali pouhého 2% navýšení do základu.

O nejednotném a nespravedlivém navýšování mezd v akciových společnostech oproti státním nemocnicím bylo už řečeno mnoho. Menší nemocnice, ač mají kladný hospodářský výsledek, mají navýšování mezd závislé na úhradách z pojišťoven. Toto je i argument vedení naší společnosti, že nyní nám do mezd slíbené 10% navýšení dát nemohou, protože ani úhradová vyhláška jim neposkytuje tolik peněz na pokrytí mezd všech zaměstnanců.

Kontaktovala jsem tedy generálního ředitele jedné z pojišťoven, které nám nemalé úhrady z let minulých údajně dlužily. Upozornila ho na dopad tohoto systému na jednotlivého zaměstnance a zaskvětila do situace, že nemocnice nemá tímto k dispozici potřebný balík peněz a hrozí hromadný odliv zkušených lékařů, sester a ostatních zaměstnanců. Úloha ustát tlak zaměstnanců ohledně požadavků v navýšení mezd je jistě z pohledu představenstva naší nemocnice nelehká. Zaměstnanci totiž srovnávají své mzdy s okolními nemocnicemi, které mají v některých případech platby od pojišťoven za poskytnutou péči vyšší než u nás. Pracuje snad dělník, sanitář či sestra v našem zařízení méně než ve zmiňovaných nemocnicích?

Poprosila jsem proto o pomoc svůj Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Celé vedení mi okamžitě nabídlo pomocnou ruku a díky paní místopředsedkyni Ing. Ivaně Břeňkové jsem ještě před Vánoci podala žádost na pracovní skupinu při Ministerstvu zdravotnictví o prověření toku peněz na navýšení mezd z úhradové vyhlášky.

Po Vánocích jsme se opět sešli na kolektivním vyjednávání, kde jsme dostali informaci, že balík peněz se, bohužel, ještě kvůli zase jiné pojišťovně, zmenší. To byl impuls kontaktovat paní předsedkyni Bc. Žitníkovou a požádat ji o účast na dalším kolektivním vyjednávání.

Odborový svaz nejenže okamžitě reagoval, ale nabídl i účast na naší členské schůzi, která se měla konat za dva dny. Takovou účast naše členské schůze nikdy neměly! Přiznám se, že když jsem měla věst svoji první schůzi, zdál se mi sen o tom, jak se na ní objevila i paní předsedkyně. Nemohla jsem ze sebe nervozitou vydat ani hlásku, probudila jsem se celá rozhozená. A následuje skutečná schůze a Bc. Dagmar Žitníková opravdu sedí vedle mě.

Nejenže přítomnost a podpora odborového vedení dala zaměstnancům víru a polila je živou vodou, ale i reálný pohled na problematiku nemocnic a. s. Musíme zde bojovat o každou korunu do základů na rozdíl od ostatních nemocnic, kde mají navýšení automatické. Následovalo vyjednávání s přítomností Bc. Žitníkové a místopředsedy OS Mgr. Francla, kde jsme již měli k dispozici výsledky šetření z Ministerstva zdravotnictví, ze kterého ještě vyústila potřeba se osobně sejit s vedením nemocnice na ministerstvu, kde ještě pan ředitel dokladoval hospodaření nemocnice.

Mezitím přišla také odpověď a vyhodnocení situace z oslovené pojišťovny. Závěr zněl, že zálohy nejen posílají, ale i navyšují přiměřeně poskytnuté péči. Tyto kroky měly ze strany odborů vést k ozřejnění celé situace a vyvození společných závěrů, ze kterých se mohou poučit obě strany, jak odbory, tak i zaměstnavatel.

Obě odborové organizace, lékaři i nelékaři, pozvaly pana ředitele na své členské schůze, kde přednesl naši dohodu o navýšení mezd pro rok 2018. Ta dopadla i přes plánované investice do výstavby nového oddělení lépe než navýšení v roce 2017. Přesto však ne v souladu s avizovaným 10% nárůstem mezd všem pracovníkům ve zdravotnictví.

Opět měla mimořádná členská schůze velký počet účastníků i z řad nečlenů. Přítomnost odborového vedení nás znovu ujistila o své podpoře. Schůze probíhala tak, jak by měla. Pan ředitel čelil problematice na jednotlivých provozech, odpovídal na dotazy. Mimo jiné zde byla projednávána i problematika přesčasové práce, která je dosud v naší nemocnici, na některých pracovištích, řešena posiláním zaměstnanců z již naplá-

Seminář na téma mobbing a jeho hrozby

Ve středu 18. dubna jsem se zúčastnila semináře v rámci projektu Českomoravské konfederace odborových svazů § 320 a zákoníku práce – Trh práce, agentura práce, odbory – Mobbing a jeho hrozby.

Bc. Petra Lhotáková nám představila Mobbing Free Institut, jedná se o neziskovou společnost, která se zabývá

novaných směn domů na nucené náhradní volno. Sestry se nebály promluvit i před vedením o odmítnutí a tlaku ze strany nadřízených přesčasy neproplácet.

Toto považuji za systémovou chybu, o které se naši zaměstnanci báli dosud nahlas veřejně promluvit. Zaměstnanci na schůzi byli ujisti, že ze strany nemocnice, že na proplácení přesčasů mají ze zákona nárok a nikdy to jako problém vedení nemocnice nevnímalo.

Vnímám, že jsme v zaměstnanecké problematice nyní jednotnější víc než kdy jindy. A to vše jen díky odborům a jejich vedoucím představitelům, kteří nám dávají svoji oporu jak v legislativních oblastech, tak i svým lidským přístupem, který často zaměstnanci u svých zaměstnavatelů postrádají.

Zdánlivě to může působit, že můj příběh, jak mi členství v odborech pomohlo, končí. Ale opak je pravdou. V souvislosti s přepisováním dlouhodobých plánů rozpisů směn a s neustálými přesčasy se vedení nemocnice rozhodlo zapracovat do dlouhodobých plánů všechny předpokládané nepřítomnosti zaměstnance. Pokud prý my zaměstnanci po nich chceme ohledy na naše práva, tak i oni budou chtít dodržování našich povinností. Jsem ráda, že snaha celého našeho výboru, být zde pro lidi, přináší ovoce, a proto dostáváme jednu přihlášku do odborové organizace za druhou.

Myslete na nás, vstupte do odborů, pokud máte pocit, že ve vašem zaměstnání není něco v pořádku. Podporujte, prosím, výbor odborové organizace ve vašem okolí, protože cítit podporu kolegů je hnací motor pro to, něco dokázat!

Bc. Martina NETŘVALOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Nemocnice Tábor a. s.

pomocí s řešením patologických jevů na pracovištích. Doporučuji navštívit stránky www.mobbingfreeinstitut.cz.

Věřím, že spousta kolegů zde najde pomoc při řešení těchto problémů.

Jaroslava CARRASCO,
členka krajské rady
OSZSP ČR Praha
a Regionální rady ČMKOS Praha

Hranice práce: za hranicí zákona i lidské slušnosti



Možná málokdo ví, že od 5. do 13. dubna probíhal festival dokumentárních filmů o lidských právech pod názvem Jeden svět. 11. dubna odpoledne jsem s kolegyní a klienty Domova Barevný svět ze Čtyřlístku v Ostravě navštívila klub Atlantik, kde se promítal film Hranice práce. Příjemné prostředí a přiměřený počet diváků, kteří se mezi sebou většinou znali, ve mně vyvolal velmi příjemný pocit. Po zhlédnutí

filmu už tomu tak nebylo.

Novinářka Saša Uhlová se vydala na vlastní kůži prozkoumat pracovní podmínky nejhůře placených zaměstnání v Česku. Motolská prádelna, vodňanská drůbežárna, pokladna v Albertu, žiletárna a třídírna odpadu. Dověděli jsme se, kde všude se porušuje zákoník práce a jaký je život s minimální mzdou.

Diváci se museli vyrovnat se záběry na množství kuřat na pásu a jejich balením tak, aby vyhovovaly prodejším, ne už zákazníkům v obchodech. Poučení pro zaměstnance znělo: „Méně kvalitní dolů na tácek a čerstvě

kousky nahoru, aby to dobře vypadalo!“ Není divu, že se ozvalo z hlediště hlasitě: „Fuj, kuřata už nejím!“

S odpudivým výrazem ve tváři jsme sledovali, jak v prostorách ostravské třídírny odpadu pobíhají krysy a potkani. Většina diváků se divila, že se v supermarketu pracuje i více než 12 hodin na směně a v prádelně že jeden člověk pracuje za tři.

Smutně jsme se tvářili při porovnání výhod pro stále zaměstnance a agenturní pracovníky, kteří za stejnou práci dostávají mnohem méně peněz než zaměstnanci stálí. A také rozdíl při

poskytování oběda – zaměstnanci za 25 Kč a agenturní za 65 Kč. Takže si ho při malé mzdě nemohou ani koupit.

Při odchodu jsem zaslechla buď: „Nikde nechci pracovat“. Nebo: „Ještěže pracuji v naší pojízdné kavárně a je tam s námi vždycky dobrovolník“.

A tak si říkám, zda by snímek neměli vidět úplně všichni v naší populaci a hlavně ti, kteří takové pracovní podmínky zaměstnanců dovolí.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Čtyřlístek Ostrava,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Zástupci evropských odborářů veřejných služeb jsou vždy na straně zaměstnanců

Ve dnech 8. a 9. května se sešli v Bruselu zástupci odborových svazů veřejných služeb na jednání Výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Jednání se za Českou republiku zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Prezidentka EPSU Isolde Kunkel – Weber a generální tajemník EPSU Jan Willem Goudrian uvedli hlavní body jednání. Jednalo se o přípravě kongresu EPSU, který se bude konat ve dnech 4. – 7. června 2019 v Dublinu.

Pro kongres je připraven přehled konaných akcí, projektů i kampaní, pracuje se na návrhu akčního plánu a rezolucí. Návrh akčního plánu pro následující období bude vycházet z jednání výkonného výboru a jednotlivých sektorových sociálních dialogů. Náš OS je účasten jak ve výkonném výboru, tak v sektorovém dialogu pro zdravotní a sociální péči.

Program EPSU by měl být jasný, krátký a zaměřený na maximálně tři hlavní témata, kterým se bude EPSU věnovat v následujících pěti letech. Všechny odborové svazy budou vyzvány, aby se k programu vyjádřily, podaly návrhy na úpravu a aby současně předložily návrhy rezolucí a úprav dokumentů EPSU.

Jednou z podmínek účasti na

kongresu je rovnováha v zastoupení žen a mužů.

Příprava kongresu bude na programu setkání odborových svazů z regionu střední Evropy a západního Balkánu, které se uskuteční v červnu tohoto roku v Sarajevu.

Výkonný výbor EPSU velmi vážně diskutoval o postupu vůči Evropské komisi, která nepropustila do dalšího procesu schvalování návrh dohody na právo na informace a konzultace zaměstnanců státní správy. Odhlasoval předat tento spor k řešení soudní cestou. Výkonný výbor si je vědom možné finanční zátěže a dopadů na jednotlivé členské svazy.

Příjemným bodem jednání bylo zhodnocení konference o rovném postavení žen a mužů, kterou EPSU pořádala v únoru

v Praze. Pražskými závěry se bude zabývat také regionální konference v Sarajevu.

Zásadním bodem pro náš odborový svaz byla zpráva tajemníka EPSU pro zdravotnictví a sociální služby Mathiase Mauchera, který informoval o výstupu jednání pracovních skupin EPSU a plenárního zasedání EPSU a zástupců zaměstnavatelů nemocnic k části zdravotnictví a také k části sociálních služeb. Pro sociální služby jsou důležitá jednání s novým uskupením zaměstnavatelů sociálních služeb, mezi kterými má zastoupení Česká republika, konkrétně Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Mathias Maucher informoval o třech hlavních tématech, a to digitalizaci v sociálních službách, nutném nábore a udržení zaměstnanců v sociálních službách a o zadávání veřejných zakázek. Sdílel, že EPSU jedná se zástupci zaměstnavatelů poskytovatelů sociálních služeb, kteří jsou příspěvkovými organizacemi, ale také s neziskovými orga-

nizacemi a v poslední době také se ziskovými organizacemi. Popsal problém se zapojením EPSU do skupin k personálním standardům. Je obtížné stanovit v rozdílných národních podmínkách. Pro část zdravotnictví Mathias upozornil na problémy nedostatku zdravotnického personálu, nutného celoživotního vzdělávání a profesního rozvoje. Nutné je zajištění bezpečnosti a zdraví zaměstnanců jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách.

Výkonný výbor diskutoval o aktivitách Evropské odborové konfederace, především kampani EOK Europe Needs a PAYRISE – Evropa za vyšší mzdy. Kampaně je důležitá pro všechny státy EU, především pro střední a východní Evropu.

Za Českou republiku byla podána informace, že tuto kampani velmi podporujeme a především na naší úrovni máme úspěšnou, několikaletou a pokračující kampani Konec levné práce.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Hlavní pracovní poměr, nebo práce na dohodu?



Dobrý den, zajímalo by mě, jaký je rozdíl mezi DPP a DPČ? Je výhodnější pracovat na dohodu o pracovní činnosti, nebo na dohodu o provedení práce? Jak je to z pohledu daní nebo třeba z pohledu zdravotního nebo sociálního pojištění? Prostě by mě zajímalo, co se mi více vyplatí.

N. J., Praha

Velmi často se na nás základní organizace odborového svazu obracují s výše uvedeným dotazem, jaké jsou rozdíly mezi hlavním pracovním poměrem (HPP), dohodou o provedení práce (DPP) nebo dohodou o pracovní činnosti (DPČ). Pojďme se společně podívat, co zkratky znamenají a jaké jsou mezi nimi rozdíly. Názvy smluv sice znějí podobně (DPP a DPČ), ovšem je mezi nimi pár rozdílů, na které chceme upozornit. Pozor dejte na to, co všechno by měly obsahovat a jaké změny platí od roku 2018.

Podle zákoníku práce jsou základními pracovněprávními vztahy pracovní poměr a vztahy založené na dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr. Pokud například začínáte pracovat a hledáte si první zaměstnání nebo si chcete přivydělat, pak máte na výběr mezi hlavním pracovním poměrem, dohodou o provedení práce a dohodou o pracovní činnosti. Všechny tyto smlouvy musí být uzavřeny písemně, kdy jedno vyhotovení musí obdržet zaměstnanec. Každá z nich má jiná pravidla, své výhody a nevýhody, proto společně probereme, jaké jsou v jednotlivých případech povinnosti a na co máte či nemáte nárok.

Pracovní poměr

Pracovním poměrem se rozumí pracovněprávní vztah mezi zaměstnancem a jeho zaměstnavatelem založený na pracovní smlouvě. Ta může být sjednána na dobu určitou nebo – pokud v pracovní smlouvě není uvedena žádná doba ukončení pracovního poměru – na dobu neurčitou.

U pracovních smluv uzavíraných na dobu určitou platí, že mohou být uzavřeny maximálně na tři roky a prodlouženy pouze dvakrát. Dohromady tedy můžete pro jednoho zaměstnavatele odpracovat na dobu určitou devět let. Pokud máte dobu určitou, znamená to, že k určitému datu skončíte.

Pokud máte pracovní smlouvu na dobu neurčitou, pak zaměstnavatel se s vámi nemůže jen tak rozloučit.

V pracovní smlouvě musí být uveden druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, místo nebo místa výkonu práce a den nástupu do práce. Maximální rozsah práce je zákonem stanoven na 40 hodin týdně. Zaměstnavatelem nařízená práce přesčas je povolena v rozsahu osmi hodin týdně, nejvýše však 150 hodin za rok.

Klasický pracovní poměr na základě pracovní smlouvy zavazuje zaměstnavatele mimo jiné k odvádění sociálního a zdravotního pojištění, které z části platí sám zaměstnanec (6,5 % a 4,5 % z hrubé mzdy) a z části zaměstnavatel (25 % a 9 % z hrubé mzdy). Zaměstnavatel má tedy náklady na zaměstnance jeho hrubou mzdu plus ještě 34 % navíc z této hrubé mzdy.

Navíc mu plyne povinnost platit zaměstnancům dovolenou, na kterou má každý zaměstnanec nárok minimálně 20 dní ročně, platit svým zaměstnancům první tři týdny nemoci (kromě prvních třech dnů), dávat zaměstnancům mzdu i v případě, že pro ně nebyl schopný zajistit práci, a mnoho dalšího.

Pracovněprávní vztahy mimo pracovní poměr

Pracovněprávní vztahy zaměstnanců se řídí zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Právní úpravu týkající se dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. dohoda o provedení práce – DPP a dohoda o pracovní činnosti – DPČ) nalezneme v ust. § 75 – 77 zákoníku práce. Jedná se o zvláštní typy pracovněprávního vztahu, na které se nevztahují vyjmenovaná ustanovení zákoníku práce a vyznačují se vyšší mírou flexibility a nižší mírou ochrany zaměstnance.

Obě dohody musí být uzavřeny písemně, kdy jedno vyhoto-

Dohoda o provedení práce (DPP)			
		Odvod pojištění	
	Daň z příjmů	Zdravotní	Sociální
Do 10 000 Kč měsíčně	srážková daň 15 %	NE	NE
Nad 10 000 Kč měsíčně	zálohová daň 15 %	ANO	ANO

Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)			
		Odvod pojištění	
	Daň z příjmů	Zdravotní	Sociální
Do 2499 Kč měsíčně	srážková daň 15 %	NE	NE
2500 Kč měsíčně	srážková daň 15 %	ANO	ANO
Nad 2500 Kč měsíčně	zálohová daň 15 %	ANO	ANO

vení musí obdržet zaměstnanec.

V dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr není zaměstnavatel povinen rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu. Jako zaměstnanec nejste chráněni tolik jako pracovník v klasickém pracovněprávním vztahu.

Nemáte například nárok na příplatky za přesčasy, dovolenou, cestovní náhrady nebo odstupné. Obě dohody mohou být kdykoliv předčasně vypovězeny jak ze strany zaměstnance, tak i zaměstnavatele. Při výpovědi je nutné dodržet patnáctidenní výpovědní lhůtu.

Dohoda o provedení práce (DPP)

Velmi oblíbená je dohoda o provedení práce. Tato dohoda je, co se odvodů a dalších nákladů na zaměstnance týče, nejvýhodnější. I když už není tak výhodná jako dříve. DPP je uzavírána písemně a na určitou dobu nebo na provedení určitého úkolu. Zaměstnanec na jejím základě může u jednoho zaměstnavatele odpracovat maximálně 300 hodin ročně. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

Tak jako u dohody o pracovní činnosti, i zde platí povinnost dodržovat minimální mzdu. DPP se uzavírá například při brigádách a přivýdělcích. Zaměstnanec se musí postarat o to, aby za něj bylo odvedeno minimální zdravotní pojištění. Pokud za něj není odváděno z jiného zaměstnání, nebo ho neplatí stát, musí si jej hradit sám v minimální výši 1080 Kč měsíčně.

Na dohodu o provedení práce

si není možné přivydělat při evidenci úřadu práce. Tedy alespoň pokud chcete v evidenci zůstat a nadále má za vás stát platit zdravotní pojištění. Od července 2017 už takové přivýdělkářky totiž nejsou považovány za nekolidující zaměstnání.

Pokud je odměna na základě dohody o provedení práce do výše 10 000 Kč měsíčně, je uzavírání této dohody velmi výhodné. A to z toho důvodu, že zaměstnavateli ani zaměstnanci neplyne povinnost platit z tohoto příjmu sociální ani zdravotní pojištění. Jakmile výdělek u jednoho zaměstnance překročí částku 10 000 Kč měsíčně, musí za zaměstnance zaměstnavatel podat přihlášku k pojištění.

Pokud má navíc zaměstnanec podepsáno prohlášení poplatníka („růžový papír“), uplatní mu zaměstnavatel slevu na dani na poplatníka, tím pádem je také zálohová daň nulová. V případě, že prohlášení podepsáno nemá, jsou příjmy do 5000 Kč měsíčně zdaněny 15% srážkovou daní a příjmy nad 5000 Kč měsíčně jsou zdaněny zálohovou daní, též ve výši 15%.

Když si na základě této dohody zaměstnanec vydělá více než 10 000 Kč měsíčně, vzniká povinnost platit sociální a zdravotní pojištění. Pak tedy platí úplně stejná pravidla, jaká jsou popsána u dohody o pracovní činnosti. Jak zaměstnanec, tak zaměstnavatel platí zálohy na sociální a zdravotní pojištění. Zaměstnanec má pak také nárok na nemocenské dávky v případě nemoci. A zaměstnavateli z toho plynou všechny registrační povinnosti.

Stejně jako u dohody o pra-

pokračování na straně 9

Hlavní pracovní poměr, nebo práce na dohodu?

pokračování ze strany 8

ovní činnosti, ani u dohody o provedení práce zaměstnanec nemá nárok na dovolenou a jiné výhody jako klasičtí zaměstnanci pracující na základě pracovní smlouvy.

Dohoda o pracovní činnosti (DPC)

Zaměstnavatel a zaměstnanec spolu mohou uzavřít dohodu o pracovní činnosti. Tato dohoda se většinou uzavírá jako druhý pracovní poměr na částečný úvazek, nebo jako přivýdělek (brigáda) například u studentů nebo žen na mateřské dovolené. Může být sjednána na dobu určitou nebo neurčitou.

Rozsah práce nesmí v průměru přesáhnout polovinu maximální týdenní pracovní doby, která je momentálně stanovena na 40 hodin. Průměr je vypočítáván z doby trvání dohody (u dohod na dobu neurčitou maximálně 52 týdnů, tedy rok). To znamená, že nesmíte po celou dobu trvání dohody o pracovní činnosti pracovat průměrně více než 20 hodin týdně. Dohoda o pracovní činnosti musí být vždy sjednána písemně, jinak je neplatná. Dále v ní musí být uvedeny sjednané práce, rozsah pracovní doby a doba, na kterou se uzavírá.

Zaměstnáním malého rozsahu je zaměstnání, jehož sjednaná částka je nižší než 2500 Kč. Z hle-

diska odvodu daní z příjmů, zdravotního a sociálního pojištění platí následující režim. Zdanění odměny se řídí výší vašeho výdělku a jako v normálním pracovním poměru se z něj odečítá 15% záloha na daň z příjmu. Z příjmu je nutné také odvést zdravotní a sociální pojištění.

Tato povinnost se nevztahuje na příjmy do 2500 Kč za měsíc. U takto nízkého výdělku se pojištění neodvádí vůbec a od roku 2018 je z něj zaměstnavatelem odváděna srážková daň z příjmu. To znamená, že nebudete muset podávat ani daňové priznání, jako tomu bylo ještě u výdělků za rok 2017.

Pokud jsou vaše celkové příj-

my za rok natolik nízké, že jste neuplatnili celý nárok na slevu na dani, priznání samozřejmě podat můžete. Dostanete tak zaplacenou daň (nebo její část) zpět.

Závěr: Žádnému zaměstnanci nelze podpis dohody nutit, neexistuje žádná právní povinnost zaměstnance dohodu podepsat. Zaměstnanec sám rozhodne, zda uzavře některou z uvedených dohod – v každém případě musí posoudit, který typ je pro něj výhodnější vzhledem k předpokládanému počtu odpracovaných hodin, výši odměny, volného času apod.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Svátek práce jsme tentokrát oslavili společně se Slováky v Žilině

Letos si připomínáme 100 let od vzniku samostatného Československa. Proto i oslava 1. máje jako Svátku práce byla společná česko-slovenská a konala se v Žilině.

V oficiální části vystoupili za slovenskou politickou reprezentaci premiér vlády SR Peter Pellegrini a předsedkyně Žilinského samosprávného kraje Erika Jurinová.

Dále vystoupil předseda Česko-

moravské konfederace odborových svazů Josef Štředula, který hovořil o kampani ČMKOS Konec levné práce a představil i požadavek na zvýšení minimální mzdy v ČR a zkrácení pracovní doby bez krácení mzdy.

Předseda slovenské Konfederace odborových svazů Jozef Kollár hovořil o snaze některých zaměstnavatelů zabránit vzniku odborů ve své společnosti a rovněž hovořil o požadavku odborů

zvýšit minimální mzdu na Slovensku.

České i slovenské odbory zde prezentovaly svoji činnost, ale čas byl i na zábavu. Stánek ČMKOS měl velký úspěch i proto, že zde děti měly možnost si zasoutěžit a vyzkoušet své dovednosti. Na stánku strávil určitý čas i premiér SR Pellegrini, který od předsedy ČMKOS dostal drobné dárky a diskutoval s ním o výše uvedených tématech.

Pro mne bylo velice milé, že

jsem se zde setkal s kolegy ze Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb v čele s předsedou Antonem Szalayem. Mimo jiné jsme hovořili o přípravě našeho společného jednání, které se uskuteční v květnu.

Opět se ukázalo, že naše národy mají k sobě pořád velice blízko a že naše spolupráce je dobrá a bude pokračovat i nadále.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto autor a ČMKOS



Vedení OS se na poradách ve všech krajích sešlo s předsedy odborových organizací



V dubnu jsme ukončili naše pravidelné jarní porady s předsedy a dalšími členy našich odborových organizací v jednotlivých krajích. Cílem bylo již tradičně vzájemně se informovat o dění jak na celostátní úrovni, tak na úrovni krajů i jednotlivých organizací.

První část porad byla věnována vnitrosvazovým informacím. Vzhledem k tomu, že letošní rok je rokem, kdy se bude v termínu 22. – 24. listopadu konat v Praze již VIII. sjezd OSZSP ČR, tak byl úvod této části věnován jeho přípravě. Hovořilo se o dokumentech OS, ať už jde o program OS, stanovy nebo finanční řád. Na poradách byly předloženy k projednání návrhy na úpravu těchto dokumentů.

Program odborového svazu

Program OS je široký, je rozdělen do sedmi základních okruhů. Jeho plnění bylo hodnoceno loni na podzim na krajských konferencích a bude se o něm jednat samozřejmě i na sjezdu. Zástupci našich organizací byli opět vyzváni, aby posílali náměty na změny či jiné podněty týkající se programu OS na odborový svaz, a to místopředsce OS Ivaně Břeňkové.

Stanovy odborového svazu

Další dokument, ve kterém se připravují změny, jsou stanovy odborového svazu. Návrhy na změny je možné rozdělit do tří kategorií:

1. Návrhy na zpřesnění podle legislativy a potřeb – zde jsou připravované úpravy pouze technické, aby text stanov byl v souladu s platnou legislativou.

2. Návrhy na možnost rozšíření naší členské základny – v návrhu je návrat článku, který říká, že členem OS může být prakticky kdokoliv.

3. Návrhy na úpravu sankcí pro ZO, které si neplní své povinnosti. Návrh tzv. sankčního řádu jsme do našich organizací posílali již 28. února 2018, takže jste se s nimi již mohli seznámit. Je jasné, že sankce jsou vždy nepopulární, ale současné stanovy nemají kromě zrušení celé odborové organizace žádnou možnost sankcí proti těm ZO, které si ne-

plní své povinnosti vyplývající z našich dokumentů.

Odborové organizace byly i tady vyzvány, aby případné připomínky nebo návrhy na úpravu stanov zasílaly na odborový svaz, a to předsedkyni OS Dagmar Žitníkové.

Finanční řád odborového svazu

Třetím dokumentem, jehož návrh na úpravu se připravuje, je finanční řád OS. Vzhledem k tomu, že ceny za služby, materiál a další náklady na provoz OS se zvyšují, a také i díky tomu, že v minulých letech zvláště v těch organizacích, kde je odměňování platem, byl nárůst platů zásluhou vyjednávání a tlaku odborového svazu v minulých letech poměrně velký, bylo rozhodnuto předložit na poradách s předsedy návrh na valorizaci odvodů členských příspěvků na další volební období. Po dohodě byl zvolen model, který byl již použit na V. sjezdu OSZSP ČR, kde bylo rozhodnuto o postupné valorizaci odvodů členských příspěvků na celé volební období.

Diskutovalo se i o možnosti změnit celý systém odvodů členských příspěvků tak, že by jednotlivé organizace neposílaly paušální částku za člena, ale určité procento z celkové částky, kterou odborová organizace v daný měsíc vybere (například 35 – 40 %). Zde by ale bylo nutné znát přesně částky, které jednotlivé odborové organizace na svých příspěvcích vyberou.

I v tomto případě byly odborové organizace vyzvány, aby posílaly své připomínky a náměty na odborový svaz, tentokrát na adresu místopředsce OS Lubomíra Francla.

Povinnosti vůči rejstříkovým soudům

Dalším bodem programu byly

informace o povinnostech odborových organizací vyplývajících z legislativy jak ČR, tak EU.

V povinnostech vůči rejstříkovým soudům došlo od 1. 1. 2018 k několika změnám. Mezi ty nejdůležitější patří:

1. Znepřístupnění údajů o členech orgánu odborové organizace – údaje zapisované do veřejného rejstříku o členech výboru a členech dozorčí rady (revizorovi) jsou od 1. 1. 2018 ze zákona znepřístupněny veřejnosti. V případě, že bude chtít

změnu, a dalšími podklady (například čestné prohlášení člena orgánu odborové organizace pro účely zápisu do veřejného rejstříku) je nutno zaslat na adresu místně příslušného krajského soudu.

I nadále platí povinnost odborových organizací zveřejnit účetní závěrky. Formulář na zveřejnění účetní závěrky za rok 2017 byl odborovým organizacím zaslán.

Pozor: Pokud odborová organizace ještě nemá splněny své



odborová organizace zpřístupnit uvedené údaje veřejnosti, musí o to písemně požádat rejstříkový soud.

2. Místní příslušnost rejstříkových soudů – od 1. 1. 2018 je k řízení o návrhu příslušný krajský soud, v jehož obvodu je obecný soud osoby, již se zápis ve veřejném rejstříku týká, takže ve výsledku to znamená, že odborová organizace musí posílat veškeré dokumenty na místně příslušný soud.

3. Zápis změn do veřejného rejstříku – zde bychom chtěli upozornit, že do veřejného rejstříku je i nadále nutné zapisovat veškeré změny (například nově zvolený výbor, odstoupení člena výboru z funkce, změnu názvu atd.) prostřednictvím inteligentního formuláře na internetových stránkách www.justice.cz. Vyplněný inteligentní formulář spolu s průvodním dopisem, ve kterém odborová organizace ve stručnosti popíše požadovanou

povinnosti vůči rejstříkovým soudům, je nutné velmi rychle požadované zápisy provést, pokud nebude splněno, hrozí možné sankce.

Povinnosti vyplývající z GDPR

Dne 25. května 2018 vstoupí v platnost Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (GDPR). Toto nařízení nahradí dosavadní českou právní úpravu, tedy zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.

Vzhledem k tomu, že odborové organizace při výkonu své činnosti zpracovávají určité osobní údaje, musí se i ony obecnému nařízení přizpůsobit. Z tohoto nařízení pro ně vyplývá, že každá odborová orga-

Vedení OS se na poradách ve všech krajích sešlo s předsedy odborových organizací

pokračování ze strany 10

nizace je povinná vypracovat dokument, který upravuje způsob zpracování osobních údajů v rámci organizace. Vzor dokumentu Směrnice o zpracování osobních údajů v odborové organizaci byl do odborových organizací již zaslán.

Benefity pro členy odborového svazu

Hovořilo se také o benefitech, které pro své členy odborový svaz vyjednal, ať už jde o pojištění právní ochrany u pojišťovny D.A.S., T-Mobile, nebo pojištění na škodu způsobenou zaměstnavateli u ČPP.

U těchto benefitů dochází v současné době k některým změnám, o kterých budeme v nejbližší době informovat.

Zástupci odborů se sešli v prostorách Vzdělávacího institutu Krajské zdravotní

V prostorách Vzdělávacího institutu Krajské zdravotní, a. s., v ústecké Masarykově nemocnici proběhla ve čtvrtek 22. března 2018 krajská konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP). Pozvání delegátů z celého Ústeckého kraje se schází v Krajské zdravotní, a. s., dvakrát do roka.

Účastníky konference pozdravil v úvodu předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., Ing. Jiří Novák. „Jsem rád, že jsem dostal tu čest vás pozdravit na půdě naší společnosti. Krajská zdravotní již čtvrtým rokem hospodář v kladných číslech. Po předchozích letech se jedná o velký úspěch a zároveň je to pro nás do příštích let velmi zavazující, jelikož chceme v tomto trendu pokračovat. V našich nemocnicích máme pro následující období připraveno několik investičních akcí. Za největší projekt se dá považovat dostavba operačních sálů v ústecké Masarykově nemocnici, na které při tehdejší výstavbě areálu na Bukově nezbyly finanční prostředky. V pondělí 19. března jsme o tomto záměru hovořili s ministrem zdravotnictví České republiky Adamem Vojtěchem a předali mu žádost o finanční

Situace v krajích

V další části se hovořilo o situaci v krajích. Kromě zprávy krajských rad se diskutovalo o personální situaci a o odměňování. Zde se bohužel opět potvrdilo, že jsou velké rozdíly v zařízeních, kde se odměňuje platem, a těch, kde se odměňuje mzdou. Znovu se ukázalo, že náš požadavek na sjednocení odměňování je oprávněný a budeme ho i nadále prosazovat.

V Ústeckém kraji se porady zúčastnili již tradičně nejvyšší představitelé Krajské zdravotní, a. s. – viz následující článek, který byl zveřejněn na webu Krajské zdravotní.

V Olomouckém kraji krajská rada a členové vedení odborového svazu poděkovali za práci bývalé předsedkyně ZO Psychiat-

rické nemocnice Bílá Voda Michale Romankiewicz a předali jí Čestné uznání OSZSP ČR – viz foto na předcházející straně.

Aktuální dění v resortech

Samozřejmě se hovořilo i o politické situaci a o aktuálním dění v resortech, ve kterých náš svaz působí. Aktuální informace průběžně do našich organizací posíláme.

Podzemní konference budou volební!

Jak už bylo zmíněno, letošní rok je rokem sjezdu. Podzemní krajské konference tedy budou velice důležité. Budou se na nich volit nové krajské rady, členové výkonné rady a delegáti sjezdu. Proto bych vás chtěl i zde vyzvat, abyste si již začali připravovat nominace nejen do výše uvedených orgánů, ale i do dozo-

řící rady OS a na vedení svazu, které bude na sjezdu voleno.

Zároveň připomínám, že delegáti krajské konference musí přinést potvrzení své ZO, že jsou za tuto ZO řádními delegáty. Bez tohoto potvrzení se bohužel nebudou moci krajské konference jako řádní delegáti zúčastnit, a tím ani nebudou být v případě své nominace voleni.

Závěrem bych chtěl konstatovat, že porady s předsedy byly konstruktivní, účast byla ve většině případů velice dobrá a pro vedení OS byly informace získané na těchto poradách důležité pro další činnost.

Děkujeme a těšíme se na viděnou na krajských konferencích.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francil.lubomir@cmkos.cz

Foto Miloslav Toušek

podporu,“ uvedl předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., a zároveň zástupce odborů ujistil, že kromě investic do majetku je cílem vedení společnosti pravidelně navýšovat mzdy všem zaměstnancům.

„Krajská zdravotní je jedna z mála a jedna z prvních v České republice, která mzdy navýšila každému ze svých zaměstnanců, a to hned od 1. ledna nového roku. Pro letošní rok dělá toto navýšení v naší společnosti více než 450 milionů Kč, kdy z toho 280 milionů tvoří jen tarify. Na závěr všem zaměstnancům Krajské zdravotní prostřednictvím vás, zástupců odborů, děkuji za jejich práci,“ dodal Ing. Jiří Novák.

Generální ředitel Krajské zdravotní, a. s., Ing. Petr Fiala všechny přítomné seznámil s aktuálními plány do budoucna. „Budeme nadále rozvíjet služby pro obyvatele Ústeckého kraje, kdy po zachování komplexní onkologické péče v našem kraji, získat statut komplexního kardiologického centra a současnou kardiologickou kliniku ro-

zšířit o kardiochirurgii. Žádost jsme opakovaně předali třem ministrům zdravotnictví, naposledy do rukou současného ministra Adama Vojtěcha při jeho návštěvě Krajské zdravotní. Miliarda a půl pro letošní rok je plán pro stavební akce a obnovu přístrojové techniky s využitím všech dostupných dotačních prostředků. Ale já říkám, že letos naše společnost investuje prakticky dvě miliardy, jelikož finanční prostředky vložené do navýšení mezd zaměstnanců jsou přece také investice,“ řekl Ing. Petr Fiala.

Ing. Ivana Břeňková, místopředsedkyně OSZSP ČR, poděkovala předsedovi představen-

stva a generálnímu řediteli za účast na konferenci a podporu odborovým organizacím působícím v Krajské zdravotní, a. s. „Velmi nás těší, že se Krajská zdravotní zavázala k pravidelnému nárůstu mezd u všech svých zaměstnanců, ačkoliv pro takto velkou společnost jsou to nemalé finanční prostředky. Zároveň chci poděkovat celému vedení společnosti, že nám zde v prostorách vzdělávacího institutu umožňuje pořádat pravidelně tato setkání,“ uvedla Ing. Ivana Břeňková.

Zpráva byla publikována 28. 3. 2018 na webu Krajské zdravotní www.kzcr.eu.

Foto OS Vladimír Andrejch



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Královéhradeckého kraje Porada 1. 3. 2018

Hlavní podzimní prioritou královéhradecké krajské rady v oblasti zdravotnictví byla koordinace postupu kolektivního vyjednávání mezi nemocničními ZO, vedením kraje a zdravotnickým holdingem. Jednání se postupně přesunulo až do jarních měsíců a teprve v březnu jsou uzavírány jednotlivé kolektivní smlouvy.

Kraj sice ústy svých představitelů oceňuje nelehkou práci všech pracovníků ve zdravotnických zařízeních, kteří by si zasloužili vyšší mzdu, ale vzhledem k ekonomické situaci nemocnic holdingu musí navrhnout nulové navýšení mezd.

Zástupci našich i lékařských odborů odmítli jakékoliv jiné navýšení nežli dohodnutých 10 %. Díky jednotnému postupu odborových organizací a veliké péči lékařů, která se jmenuje dohoda o pracovní činnosti na služby, se podařilo domluvit s vedením holdingu 10% navýšení pro všechny kategorie zaměstnanců. Nyní se již doladují některé drobnosti, ale po lednových 6 % odměn již bylo v únorových výplatách 10 % navýšení tarifu.

Členové krajské rady i předsedkyně nemocničních základních odborových organizací dě-

kují předsedkyni odborového svazu Dagmar Žitníkové, která se společně s předsedou LOK-SČL Martinem Englem zúčastnila vyjednávání se zástupci kraje, které vyústilo až v přepočít úhradové vyhlášky královéhradeckých krajských nemocnic na půdě Ministerstva zdravotnictví.

O tom, že je situace ve zdravotnictví v našem kraji kritická, svědčí i petice vedoucích pracovníků náhodské nemocnice. Ti v ní – prozatím bezvýsledně – volají po změnách v celém systému fungování krajského zdravotnictví.

V sociální oblasti došlo na podzim k bezproblémovému navýšení tarifů pracovníků v sociálních službách a dalších profesích.

Od 1. ledna došlo také k navýšení platových tarifů zdravotnických pracovníků v sociálních službách o 10 %.

I přes toto navýšení se sociální služby nadále potýkají s nedostatkem zaměstnanců, protože nejsou v našem regionu schopny s platovými podmínkami konkurovat firmám jako je Škoda-Auto a na ní navázané firmy.

Nadále probíhá proces transformace v několika zařízeních



sociálních služeb. Královéhradecký kraj schválil strategii v oblasti sociálních služeb na období 2018 až 2026, její hlavní prioritou je transformace pobytových zařízení sociálních služeb na služby komunitního charakteru a také budování chybějících druhů služeb, což jsou

hlavně domovy pro seniory a domovy se zvláštním režimem.

Michal SURMA,
místopředseda krajské rady,
michal.surma@tiscali.cz

Ing. Petr VANÍK,
člen krajské rady,
kr.vanik@zdravotnickeodbory.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Pardubického kraje Porada 20. 3. 2018

Krajská rada Pardubického kraje pracuje ve složení 7 členů. Krajská rada má zastoupení členů ve výkonné radě OSZSP ČR, Regionální radě ČMKOS Pardubického kraje i ve Zdravotním výboru Pardubického kraje. Zástupce krajské rady je rovněž v dozorčí radě fúzovaných nemocnic.

Pravidelná setkávání s hejtmánem i radními se v hodnoceném období zabývala hlavně kolektivním vyjednáváním ve fúzovaných nemocnicích Nemocnice Pardubického kraje, a. s.,

kých zařízení regionu i zařízeních sociálních služeb.

Mrzí nás, že i přes naši snahu svou činnost ukončila ZO Krajské hygienické stanice, naopak velmi si ceníme práce ZO Lázně Bohdaneč.

Krajská rada spolupracuje i se sekcemi OS – v případě ZO KHS sekcí pracovníků hygienické služby, dále sekcí lázeňství a ZZS.

Rovněž upozorňujeme na personální situaci v nemocnicích, jednání se zaměstnanci atd.

Situaci v zařízeních sociál-



potažmo odměňováním s příslibem nárůstem 10 % pro všechny zaměstnance v roce 2018.

Dále jsme hejtmana informovali za účasti vedení našeho OS i o situaci v dalších zdravotnic-

ních služeb hodnotí gestorka Hana Hýblová. Na dnešní den se omluvila, proto sdělujeme následující:

V zařízeních zřizovaných krajem je situace uspokojivá, v odměňování došlo k navýšení,

komunikace s radními je dobrá. V zařízeních, které zřizuje město, jsou bohužel diametrální rozdíly. Sociální služby města Pardubic, jistě i díky velmi dobré práci výboru ZO, jsou v dobré komunikaci a pro členy

i zaměstnance, které odbory zastupují, v pořádku, zatímco u Domova pro seniory Choceň, byť se výbor ZO také velmi snaží, nedochází k dohodě, jedná zde i vedení svazu a dohoda kolektivní smlouvy je opravdu velkým úspěchem.

Děkujeme všem ZO za jejich práci pro všechny zaměstnance.

Vyzýváme zájemce o práci v krajské radě, aby se nám ozvali, abychom je mohli do voleb před sjezdem OS seznámit s naší prací. Současní členové krajské rady pracují několik volebních období, s ohledem na před důchodový či důchodový věk některých z nich je nutno zajistit jejich nástupce. Předem děkujeme a určitě budeme nápomocni radou i pomocí tak, aby krajská rada nadále aktivně pracovala ku prospěchu OS v našem regionu.

Ic. Ivana BUREŠOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
buresova.ivana@cmkos.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Libereckého kraje Porada 21. 3. 2018

Vážené kolegyně, vážení kolegové, opět se po půl roce setkáváme a já bych měla zase shrnout činnost naší krajské rady. Složení krajské rady se nezměnilo, jednání probíhají stejně jako v uplynulém období. Na schůzkách informuji o jednáních výkonné rady OS, Hanka Vilímová předává zprávy z Regionální rady ČMKOS a jednání tripartity Libereckého kraje.

Na jednání krajské rady dle možností jezdí i Zdeněk Vohnout – člen dozorčí rady OS.

17. 1. 2018 jednala krajská rada na Krajském úřadu v Liberci. Jednalo se o pravidelné setkání s radními za zdravotnictví a sociální služby. Setkáváme se zpravidla jedenkrát za půl roku.

Na této schůzce jsme probírali současnou neutěšenou personální situaci v nemocnicích, zda proběhlo, či proběhne, 10% navýšení mezd ve zdravotnických zařízeních.

Tady musím bohužel konstatovat, že ve všech nemocnicích v kraji proběhlo od 1. 1. 2018, pouze u nás v Nemocnici v České Lípě žádné 10% navýšení není. Stále sice probíhá kolektivní vyjednávání, ale protože v roce 2016 poklesly v naší nemocnici výkony i počet hospitalizačních případů (rok 2016 je referenčním rokem pro úhradovou vyhlášku na rok 2018), tak na toto navýšení dle zaměstnavatele i zřizovatele nejsou dostatečné finanční prostředky. V roce 2017 jsme sice skluz dohnali, ale to by se mohlo projevit na úhradách od pojišťoven až v příštím

roce. Termín dalšího vyjednávání zatím není stanoven.

Na jednání na kraji bylo dále konstatováno, že nemocnici v Jilemnicích začíná konkurovat soukromá nemocnice ve Vrchlabí. Problém je i s nemocnicí ve Frýdlantu (ta je také privátní), kde v současné době neposkytuje servis pro region a pacienti tak jezdí do krajské nemocnice Liberec a ta je přetížená.

Také byl v kraji problém se zubní pohotovostí, lékaři ji nechtěli sloužit, ale kraji se jí podařilo zachovat.

V Krajské nemocnici Liberec se bude stavět nová budova, měl by zde být i garážový dům.

Na ZZS je nový ředitel, přearažení řidičů do 8. platové třídy proběhlo v pořádku.

Ze strany odborů to zatím vypadá na lepší komunikaci mezi ředitelem a ZO.

V sociálních službách byla zvýšena dotace od státu. V loňském roce byl rozdíl mezi dotací od státu a skutečnými náklady 80 milionů, v letošním roce se snížil na 50 milionů. Z tohoto titulu vyslovil radní Svoboda naději na to, že by mohli být lépe zaplacení pracovníci v sociálních službách, kteří pracují v s. r. o. či o. p. s. Do pěti let chce kraj dokončit transformaci sociálních služeb. V roce 2040 by mělo být více jak 40 % obyvatel starobních důchodců, proto je třeba v budoucnu plánovat i výstavbu nových pobytových zařízení sociálních služeb.

Tolik z jednání na kraji.

Na podzim letošního roku

(1. 10. 2018) nás čeká krajská konference, kde budeme volit krajskou radu, člena výkonné rady za náš kraj, navrhneme za kraj člena dozorčí rady a v neposlední řadě zvolíme i delegáty na sjezd odborového svazu, který bude v listopadu v Praze. Přemýšlejte tedy už nyní, kdo by vás měl zastupovat další čtyři roky a koho vyšlete na sjezd, kde

se kromě schvalování základních dokumentů svazu bude volit i předseda a místopředsedové svazu.

To by bylo z mé strany asi vše, budu se na vás těšit na podzimní krajské konferenci.

Miluše VÁŇOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
milusevanova@seznam.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Ústeckého kraje Porada 22. 3. 2018

Krajská rada Ústeckého kraje po krajské konferenci v říjnu 2017 pracovala v souladu s plánem činností. Schůzky se konaly pravidelně se zaměřením na sledování jednotlivých plánovaných činností. Členky krajské rady pracovaly a pracují ve výkonné radě OS, sekci zdravotnických záchranných služeb OS a výboru pro zdravotnictví Krajského úřadu Ústeckého kraje.

Činnost krajské rady se zaměřila zejména na prohloubení navázaného velmi úzkého kontaktu s vedením Ústeckého kraje, Krajským úřadem Ústeckého kraje a vedením Krajské zdravotní, a. s. Osobním jednáním se daří postupně odstraňovat řadu zásadních problémů v řešení problematiky v jednotlivých oborech jak zdravotních, hygienických a sociálních služeb v celém regionu. Společným jednáním se podařilo podpořit rozsáhlou modernizaci pracovišť Krajské zdravotní, a to jak pro zpříjemnění prostředí pro pacienty, tak i pro zaměstnance a zejména pak pro zkvalitnění zdravotnické péče. Rozhodně nelze tyto velmi prospěšné činnosti přepisovat práci krajské rady, ale její aktivní účast při jednání s Krajským úřadem a s vedením Krajské zdravotní této problematice rozhodně pomohla.

Při lednovém jednání u náměstka hejtmána RSDr. Stanislava Rybáka za účasti předsedy představenstva Krajské zdravotní Ing. Jiřího Nováka a místopředsdkyně OS Ing. Břeňkové byl projednán zdravotní program v kraji a konstatovalo se naplnění mzdových podmínek v Krajské zdravotní.

Při únorovém jednání u náměstka hejtmána PhDr. Martina Kliky

za účasti vedoucí odboru sociálních věcí Krajského úřadu Ing. Lafkové se projednaly sociální služby v organizacích spadajících do kompetence Krajského úřadu. Vedením kraje bylo doporučeno prohloubit jednání s ostatními poskytovateli sociálních služeb v organizacích, které neřídí kraj.

Obě jednání byla vstřícná a řešila předložené problémy.

V Krajské zdravotní bylo přijato navýšení platů o 10 % od ledna 2018 bez problémů a bylo řádně zahrnuto v dodatku kolektivní smlouvy. Dodatek byl podepsán v prosinci 2017. Nadále je vyplácen příplatek za směnnost zdravotních sester i dalších nelékařských zdravotnických pracovníků. V Krajské nemocnici byla dokončena rekonstrukce budovy onkologie v Podhájí, byla otevřena nová lékárna v této budově a pracuje se na úpravě okolí. Počítá se na onkologii s výměnou některých specifických přístrojů. Stejně tak se obnovují přístroje na odděleních v nemocnicích Krajské zdravotní.

Nyní velmi stručně k činnosti jednotlivých členek a člena krajské rady.

Alena Wilhelmová je místopředsdkyně krajské rady, členka výkonné rady odborového svazu a garantka sekce pracovníků hygienické služby OS. Jejím prostřednictvím je zajištěn velmi účinný styk s odborovým svazem. V loňském roce byl nejvíce projednáván nedostatek financí na zajištění chodu Zdravotního ústavu v Ústí nad Labem. Zdravotnímu ústavu ještě na začátku letošního roku chybělo cca 60 milionu korun a hrozilo, že budou propouštěni zaměstnanci



v jednotlivých pobočkách. Ve spolupráci s odborovým svazem bylo vybojováno pro tyto zaměstnance 10% navýšení mezd od listopadu 2017. Nadále však trvá obava z další destrukce hygieny výživy v oblasti orgánu ochrany veřejného zdraví a z přenášení kompetencí na Státní zemědělskou a potravinářskou inspekci. Na první letošní jednání výkonné rady odborového svazu byl pozván nový ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a bylo domluveno další setkání na duben 2018.

Dana Slavíková pracuje jako předsdkyně Místní organizace sociální péče Děčín. Účastní se jednání o kolektivní smlouvě v Domově pro osoby se zdravotním postižením Jířkov, v Domově seniorů Šluknov – Krásná Lípa je kolektivní smlouva připravena k podpisu, vyjednávání proběhlo úspěšně.

V Domově pro osoby se zdravotním postižením Rumburk se připravuje s novým vedením kolektivní smlouva a pracuje se na pracovním řádu a fondu kulturních a sociálních potřeb.

V Místní organizaci sociální péče Děčín se zaměřuje na nábor nových členů v organizacích sociální péče u nových zaměstnanců. Účastní se kontroly BOZP na pracovištích, kde jsou prováděny prověrky. Také se zde řeší připomínky zaměstnanců, například možnost stravování personálu služících noční směny.

Jana Hozáková je členka odborové organizace Zdravotnické záchranné služby, kde v listopadu 2017 proběhly volby do výboru odborové organizace. Byla zvolena nová předsdkyně a nový místo-

předseda. Kolektivní smlouva na rok 2018 byla uzavřena beze změn. Velké změny byly vyjednány s vedením záchranné služby ve fondu kulturních a sociálních potřeb – byly navýšeny hodnoty stravenky z 80 na 100 Kč bez navýšení příspěvku od zaměstnanců, dále byl navýšen příspěvek na penzijní nebo životní kapitálové pojištění ze 700 na 800 Kč měsíčně. Od ledna 2018 došlo k navýšení platů o 10 % u všech zaměstnanců ZZS a navíc byli řidiči přeraženi do vyšší platové třídy.

Martin Pícha je předseda Místní organizace sociální péče Most a zabývá se problematikou sociálních služeb. Problematiku konzultuje s různými zaměstnanci nejen ze sociálních služeb, ale z ostatních odvětví, kteří určitým způsobem spolupracují se sociálními službami. Připravuje kampaň, která navazuje na úspěšnou kampaň Konec levné práce v sociálních službách. Tuto kampaň chce představit na příští schůzce krajské rady a následně ji představit vedení OS. Kampaň se kromě financování sociálních služeb bude zabývat i další problematikou.

Rozhodně zde patří velké díky místopředsdkyni odborového svazu Ing. Ivaně Břeňkové za aktivní pomoc při kolektivním vyjednávání, které nebylo vždy jednoduché, ale díky znalostem a aktivitě paní místopředsdkyně bylo jednání vždy zdárně dokončeno.

Na závěr bych chtěla i poděkovat paní Jitce Hanouskové za spolupráci s krajskou radou.

Adriana ŠÍPOVÁ,
předsdkyně krajské rady,
adriana.sipova@seznam.cz

Foto Vladimír Andrejch
a Lubomír Francel



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihočeského kraje

Porada 27. 3. 2018

Krajská rada Jihočeského kraje má celkem 5 členů. Tři členové zastupují zaměstnance v nemocničním sektoru: Bc. Jan Šusta, předseda krajské rady a předseda ZO nemocnice České Budějovice, člen sekce pro práci s členskou základnou odborového svazu, člen Regionální rady ČMKOS. Za RR ČMKOS se účastní zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje. Je členem krajské tripartity za odbory. Bc. Jana Farabauerová je členka výboru ZO Nemocnice Český Krumlov a Roman Carda je předseda ZO nemocnice Písek, člen sekce ne zdravotnických pracovníků OS a za krajské radu se účastní zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje.

(jednání s hejtmanou Mgr. Ivanou Stráskou).

Hlavním tématem uplynulého období bylo kolektivní vyjednávání pro rok 2018 a navyšování platů a mezd u jednotlivých zaměstnavatelů, kde působí naše odborové organizace.

V příspěvkových organizacích zřizovaných státem či krajem bylo navyšování zajištěno díky platovým tabulkám. U zaměstnavatelů, kde máme mzdy, je situace složitější a ne všude se podařilo mzdy navýšit. Poslední informace hovoří o tom, že mezi zaměstnavatele, kteří sice jednají, ale o navyšování neuvažují, patří Slatinné Lázně Třeboň s.r.o., pod které spadají Lázeňský dům Lázně Aurora a Bertiny Lázně.

Ještě hůře vnímáme situaci u Nemocnice Vimperk a Nemoc-

dalším závažným tématem pro nás byla a je personální situace. Současný stav hodnotíme jako kritický. Zdravotnická záchranná služba Jihočeského kraje se dlouhodobě potýká s nedostatkem lékařů a na mnoha výjezdových stanovištích, kde je s pojišťovnou nasmlouvána lékařská péče, je tato péče zajišťována pouze středním zdravotnickým personálem. Papírově se vše vyřeší dodatečně a tak nám tady vzniká mylný dojem, že je vše v pořádku. Situace již přerostla únosnou mez a současně je projednávána na krajské úrovni.

V nemocnicích se potýkáme s nedostatkem personálu v celém spektru zdravotnických i nezdravotnických profesí. Zaměstnavatelé stále opakují, že není tak špatně, že se počty zaměstnanců

nanců nad rámec povinných 150 hodin ročně a dalších dohodnutých 266 hodin ročně je možné udržet celý systém v chodu. Tento několikaletý stav tak logicky vyčerpal svoji udržitelnost.

Jan Šusta a Roman Carda se zúčastnili čtyř zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje. Projednávaná témata: informace o stavu lůžkového fondu v jihočeských nemocnicích a plán obnovy, informace o materiálech předložených do Rady kraje, informace o tvorbě koncepce Zdraví 2020 v Jihočeském kraji, projednání návrhu aktualizace sítě sociálních služeb v Jihočeském kraji na rok 2018, návrh rozpočtu Odboru zdravotnictví a Odboru sociálních věcí na rok 2018, základní informace o pravidlech pro tvor-



Další člen zastupuje zaměstnance záchranné služby: Mgr. Lucie Dudková je místopředsdkyně krajské rady a předsdkyně ZO Zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje.

Zaměstnance sociálních služeb zastupuje Světlana Ondřejková, předsdkyně ZO Domova pro osoby se zdravotním postižením Osek, členka výkonné rady OS, která pravidelně informuje krajskou radu o jednáních výkonné rady.

Jednání krajské rady se pravidelně zúčastňuje regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, který předává informace o aktuálním dění jak ve svazu, tak v jiných základních organizacích a pomáhá vše administrativně utřídit.

Od poslední krajské konference, která se konala 22. 9. 2017, se krajská rada sešla 3x a to 16. 11. 2017, 15. 12. 2017 a 13. 2. 2018

nice (léčebny) Volyně, jelikož najít aktuální názvy zařízení a jednatele společnosti BH – Nemocnice Vimperk, a. s., která již dle rejstříků několikrát změnila název a stále stojí za oběma subjekty, je pro lidi, kteří se musí věnovat své standardní pracovní činnosti, úkol téměř nadlidský. Díky takovému stavu je velmi složité vést sociální dialog a kolektivně vyjednávat.

V nemocnicích, spadajících pod Jihočeské nemocnice, a. s., se nakonec podařilo navýšit mzdy všude, ale rozhodně ne všude o 10 % a ne všude všem pracovníkům ve zdravotnictví. Jednoznačně se ukázalo, že nebyť činnosti základních organizací u zaměstnavatelů, navyšování by nebylo anebo by bylo nižší. Ve dvou případech (Nemocnice Tábor a Nemocnice Český Krumlov) bylo nutné přizvat zástupce svazového vedení.



dramaticky nemění, že je to špatnou organizací práce a podobně. A když už připustí nedostatek zaměstnanců, je velmi častým argumentem nízká nezaměstnanost. To je realita, ale trend odcházení pracovníků ze zdravotnictví a sociálních služeb a zároveň nenastupování absolventů škol do oboru není trendem posledních dvou let, kdy se potýkáme s nedostatkem pracovních sil na pracovním trhu. Současný stav jen v plné nahotě ukázal to, že se zaměstnavatelé nemuseli dlouhá léta příliš zajímat o nábor zaměstnanců a o to, jak si zaměstnance udržet. Přesto se místo hledání nových a vhodných řešení, udržují v chodu mechanismy, které nás dovedly k současné personální situaci. Zastáváme názor, že jsme jako zástupci zaměstnanců tímto postojem tlačeni ke zdi. Pouze a jen díky mnoha dohodám lékařů a přesčasové práci zaměst-

bu a aktualizaci sítě v Jihočeském kraji, koncepce oddělení prevence a humanitních činností pro Jihočeský kraj na období 2018 – 2020, rozdělení investičních prostředků do nemocnic založených v Jihočeském kraji pro rok 2018, průběžná informace o projektu v rámci INTEREG V A Healthacross for future aj.

Členové krajské rady navázali v rámci příhraniční spolupráce kontakt se zástupci rakouského odborového svazu VIDA. V Horním Rakousku zastupují zaměstnance osmi nemocnic. Při prvním setkání v Linci jsme probrali jejich odborovou strukturu a financování veřejných služeb. Setkání bylo přínosné a plánujeme pokračovat v této aktivitě.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda krajské rady,
susta.jan@nemcb.cz
Foto Vladimír Andrejch
a Lubomír Franci

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje Porada 4. 4. 2018



Krajská rada Moravskoslezského kraje pracuje od svého zvolení na podzim roku 2014 ve stejném složení. Schází se v prostorách FN Ostrava, za což upřímně děkujeme. Sjíždíme se na jednání z Opavy, Příbora, Rychvaldu, Bílovce, Havířova a Brna a jednáme většinou třetí úterý v měsíci.

Žádná ze ZO neprojevila zájem zúčastnit se jednání krajské rady. Vypadá to tedy, že všichni dokážou problémy vyřešit, ať už s pomocí regionálního manažera či ústředí. Fungují i jiné komunikační kanály, což nás těší.

Pravidelnými body jednání jsou informace z výkonné rady, které podává její člen místopředseda krajské rady Vít Přibylík. Andrea Drexlerová je stále místopředsedkyní Regionální rady ČMKOS a účastní se jednání tripartity v kraji.

Členové krajské rady se vzájemně informují o kolektivním vyjednávání nejen ve svých organizacích, ale také v těch, kde jsou garanty. Regionální pracovník poté jedná přímo v ZO, které pomoc potřebují.

Sociální služby: Navýšení tarifních platů v roce 2017 proběhlo ve všech příspěvkových organizacích. Všeobecným sestrám byly navýšeny tarify o 10 % od ledna 2018. Přesto se potýkáme nadále s nedostatkem zaměstnanců, a tím s přetěžováním těch, kteří v přímé péči pracují. V nepříspěvkových organizacích se o financích vyjednávalo. Většinou bylo řešeno odměnami, což správné není, ale dojednálo se zvýšení například až od dubna 2018. Budeme rádi za zpětnou vazbu, abychom mohli konstatovat kvalitativní posun v jed-

nání s řediteli těchto organizací.

Stále nás tíží ošetrovatelská péče v našich zařízeních, problematika umísťování autistů, nedostatek psychologů, kteří chtějí, ale hlavně UMÍ pracovat s mentálně postiženými lidmi, odebrání ZTP/P těmto lidem, nedostatek míst v domovech pro seniory, zejména pro osoby s Alzheimerovou chorobou.

Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Moravskoslezském kraji na léta 2015–2020: Funguje spolupráce mezi krajem a obcemi, probíhá optimalizace, tvoří se síť místně a typově dostupných sociálních služeb na území Moravskoslezského kraje, realizují se projekty, například Podpora procesu transformace pobytových sociálních služeb v Moravskoslezském kraji nebo Podpora vzdělávání a supervize u pracovníků v oblasti sociálních služeb.

Potřeby sítě sociálních služeb, stejně tak jako požadavky poskytovatelů, také loni převyšovaly rozpočtové možnosti. Proto se na všech úrovních i s pomocí hejtmana řeší finance pro sociální služby, o čemž se dočtete i v běžném tisku. Krajský úřad se snaží o rovný přístup ke všem registrovaným poskytovatelům sociálních služeb bez ohledu na jejich právní normu a pokračuje ve spolupráci se všemi poskytovateli.

Zdravotnictví: Ve všech zařízeních, bez rozlišení vlastníka či zřizovatele, trvá nedostatek personálu, mnohde dochází k omezování péče. Chybí nejen lékaři, dnes už hlavně sestry a ošetřující personál. Zaměstnanci, kteří zůstali, jsou přetěžováni přesčasovou prací i zvyšováním nároků,

nebo musí zastoupit chybějící personál. Zhoršily se podmínky výkonu práce. Navýšení odměňování o 10 % proběhlo ve všech zařízeních zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví a krajem.

U privátních a obecních majitelů je situace odlišná, většinou deficitní k zaměstnancům (tedy dostali méně než 10 %, případně s pozdějším nástupem odměňování). Nadále přetrvávají problémy s OOPP, zejména jednání s firmou Renatex nedospělo k řešení ve prospěch zaměstnanců. Problém je často na straně managementu nemocnic.

Oblast BOZP byla aktivně řešena za spoluúčasti inspektorky OS Ing. Dominiky Tkáčové. Její kontroly proběhly jak v zařízeních sociálních služeb, tak ve zdravotnických zařízeních i ZZS za úzké součinnosti s předsedy ZO.

Jednání s Krajským úřadem proběhlo 21. března 2018. V kraji je 17 nemocnic v neutěšené personální situaci. Krajský úřad podpořil zdravotnické školství i VŠ programy. Uvědomuje si závažnost personální devastace a připouští zhroucení poskytování zdravotní péče, pokud by odešli všichni lékaři, kteří mají nárok, do starobního důchodu. Analýza zadaná Krajským úřadem poukazuje na nadbytek akutních lůžek, zejména interních a JIP, a Krajský úřad připravuje jejich transformaci na lůžka geriatrická. Toto zjištění však odporuje poznatkům z praxe, zejména ZZS, která často naráží na plnou obsazenost lůžkového zařízení a je přesměrovávána jinam. Pozitivní skutečností je, že

Krajský úřad deklaruje zachování současné formy zdravotnických zařízení, tedy opustil myšlenku holdingu či jiné centralizace.

Vleklým problémem jsou protialkoholní stanice. Jsou ztrátové a nová vyhláška požaduje výrazné investice zřizovatelů. Hospodaření nemocnic je deficitní, údajně špatně nastavenou úhradovou vyhláškou, hospodaření ZZS je nastaveno deficitně a to přesto, že dotace zřizovatele činní již cca 80 % rozpočtu. Do roku 2020 chce mít Krajský úřad hospodaření nemocnic vyrovnané.

FN Ostrava prošla personální výměnou managementu. Situace byla vypjatá, média nepravdivě informovala o podpoře ze strany odborů, což bylo vzápětí naší ZO veřejně uvedeno do správných mezí.

Oblast vzdělávání by těmito turbulencemi neměla být postihnuta a ZO FN Ostrava připravuje další vzdělávání, o kterých budou ZO průběžně informovány.

Vzhledem k tomu, že na podzim proběhne volební konference a sjezd OS, je nutné zamyslet se nad budoucností krajské rady. Předsedkyně Bc. Dagmar Drobíková nebude kandidovat a v roce 2019 odejde do důchodu, takže je nutno doplnit krajskou radu o člena ze sociálních služeb. Činnost krajské rady je otevřena všem a očekáváme váš zájem o práci v tomto orgánu v příštím čtyřletém volebním období.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Foto Miloslav Toušek
a Lubomír Francel



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje Porada 5. 4. 2018

Vážené vedení odborového svazu, milé delegátky a delegáti, po půlroce vám chci přednést svou zprávu. Jsme stále pětičlenná krajská rada, dobře se ujal své práce Mgr. Petr Illa, PhD., který velmi dobře nahradil MVDr. Zuzku Bartošovou.

Ve své zprávě chci předsedy odborových organizací a další členy výboru ujistit, že myslíme na ně a snažíme se konzultovat jejich problémy. Vítejte zástupce nových organizací a prosím, aby se nám představili.

Úspěchem naší krajské rady je účast ve zdravotní komisi zastoupená Honzou Zatloukalom a v sociální komisi, kde máme Zinu Filip Dadlíkovou.

Co se nám nedaří, je schůzka s panem hejtnanem, je stále na cestách mezi Prahou a Olomoucí, protože je poslanec i hejtnan. Ale schůzku musím domluvit, protože ne všechny sociální ústavy a domovy pro seniory jsou spokojené. Víme, že problémy se musí řešit, hlavně platové zařazení, proto na květen budu trvat na schůzce s vedením kraje. Vyzývám předsedy těch



problematických zařízení, aby se mnou spojili ještě během této porady, abych je mohl pozvat na jednání.

Předseda krajské rady pracuje jako místopředseda RROS Olomouc a je zároveň členem krajské tripartity, zasedání máme 30. dubna a s hejtnanem chci dojednat i schůzku krajské rady v květnu tohoto roku.

Dnes chci také poděkovat paní Michaelu Romankiewicz, která nebyla zvolena do výboru ZO. Míšo, moc ti děkuji a věřím, že nám zůstaneš věrná a budeme se i nadále vidět.

Znovu se obracím na vás, předsedy, abychom vybrali lektora na získávání nových členů. Sekce pro práci s členskou základnou potřebuje schopné mladé lektory, abychom měli pokračovatele, kteří přijdou po nás. Schůzi sekce máme 3. května a máme pro zájemce i natočená videa, které zabezpečuje kolega Vašek Burda v ZZS Ostrava.

Děkuji i doktoru Miroslavovi Studenému, který nás vždy informuje o činnosti dozorců rady

odborového svazu, totéž poděkování Janu Zatloukalovi za informace z výkonné rady.

Prosím vás všechny o spolupráci na stanovách odborového svazu, finančním řádu a podobně, potřebujeme vaše náměty i kritiky.

Děkuji za práci krajské radě, inspektorce BOZP Agátě Šmečilové a regionálnímu manažerovi Lacovi Kucharskému. Je mi s vámi fajn.

Věřím, že současná krajská rada bude kandidovat na podzimní volební konferenci 3. října.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady,

kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz

Foto Miloslav Toušek
a Ladislav Kucharský



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje Porada 6. 4. 2018

Na podzimní konferenci v loňském roce došlo ke změně v obsazení krajské rady Zlínského kraje. Nově byla za člena zvolena Martina Hvozdená z Krajské nemocnice T. Bati, a. s., nahradila členku Soňu Chludovou, která skončila v krajské radě na vlastní žádost. Na konferenci jsme také informovali o plánech pro následující období. Jednalo se především o podporu stabilizace personálního obsazení v sociálních službách, záměr sledovat vývoj koncepce zdravotních služeb v kraji a sjednat schůzky s nově zvolenými poslanci a seznámit je s činností odborů.

Rekordní navýšení platů v loňském roce sice stabilizovalo personální obsazení v sociálních službách, ale do sociálních služeb se davy zájemců o práci nehrnou a je jen otázkou času, kdy zaměstnanci budou přecházet za lépe ohodnocenou práci v lepších podmínkách. Z uvedeného důvodu jsme přivítali jednání OS s Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR o návrhu Kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální oblast, o jejímž prosazení budeme jednat se zaměstnavatelem při kolektivním vyjednávání. Požadavek dostatečného zafinancování sociálních služeb byl vznesen i na prosincovém plenárním zasedání tripartity Zlínského kraje.

Od listopadu 2017 jsme oče-



kávali předložení návrhu koncepce zdravotních služeb na území Zlínského kraje. Předložený dokument v únoru letošního roku byl velkým zklamáním nejen pro zaměstnance nemocnic, ale i pro občany, pacienty Zlínského kraje. Reakcí na problematický materiál jsou petice – listinné, internetové, řada jednání zástupců organizací s tvůrci a obhájci koncepce, která dle názoru odborů ohroží dostupnost poskytovaných zdravotních služeb občanům Zlínského kraje. Centralizace běžné péče, nedodržení slibu plnohodnotného rozvoje všech nemocnic, přesun výkonů do centrální nemocnice a další navrhované změny zhorší pracovní podmínky zaměstnanců nemocnic a navrhovaná koncepce bude mít negativní dopad na zdraví občanů Zlínského kraje.

Koncepce zdravotnictví byla hlavním bodem jednání břez-



nové krajské tripartity – poděkování předsedkyni OS Žitníkové za účast a podporu při jednání. A současný stav? Hejtman na tripartitě přiznal politickou chybu, sdělil, že se jedná o neúplný materiál, který se dopracovává a bude prezentován zastupitelům a veřejnosti v pondělí 16.

dubna 2018. Poděkování patří také zástupcům Kroměřížské nemocnice a. s., kteří se podíleli na sepsání petice zdravotníků. Petice byla rozšířena do jiných odborových svazů, do sociálních služeb a hygieny.

V současné době probíhají jednání členů krajské rady s poslanci Zlínského kraje. Bylo osloveno 6 poslanců, některá jednání již proběhla, další jsou naplánována. Poslanci jsou seznámeni s činností odborů,

aktuální situaci v resortech, s problémy z praxe, které nás nejvíce tíží, případně jednáme o navázání spolupráce, aby mohli našim věcem pomoci.

Dle zprávy o situaci na krajském trhu práce v roce 2017 patří mimo jiné mezi nejvýznamnější a největší zaměstnavatele v kraji Vsetínská nemocnice, a. s., Krajská nemocnice T. Bati, a. s., Uherskohradištská nemocnice a. s., Kroměřížská nemocnice a. s., Psychiatrická nemocnice v Kroměříži, Lázně Luhačovice a. s. i poskytovatel sociálních služeb – Sociální služby Uherské Hradiště, p. o. Proto je důležité pro odbory, zabývat se pracovními podmínkami zaměstnanců a připomínat, aby nebyla opomíjena péče o zaměstnance, kteří jsou nositeli kvality poskytovaných služeb.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz
Foto Miloslav Toušek, Ladislav Kucharský a Lubomír Francel

